

# Hyvän arjen rakentajat



Ohjelman opas



**S** Saatteeksi  
\_\_\_\_\_ 3 s.

**3.** Hyvän arjen rakentajat  
–ohjelman kuvaus  
\_\_\_\_\_ 14 - 43 s.

**6.** Toimintakulttuurin  
kehittäminen ja sitä  
ohjaavat periaatteet  
\_\_\_\_\_ 55 - 59 s.

**9.** Aikataulu, rahoitus ja  
skaalaaminen  
\_\_\_\_\_ 68 - 70 s.

**1.** Oppaan käyttö-  
tarkoitus  
\_\_\_\_\_ 4 - 6 s.

**4.** Ohjelmaan mukaan-  
tulon vaiheet  
\_\_\_\_\_ 44 - 45 s.

**7.** Työote  
\_\_\_\_\_ 60 - 62 s.

**10.** Muuta materiaalia  
\_\_\_\_\_ 71 - 72 s.

**2.** Katsaus hyvin-  
voinnin haasteisiin  
\_\_\_\_\_ 7 - 13 s.

**5.** Tulosten, vaikutusten  
ja vaikuttavuuden  
seurantamalli  
\_\_\_\_\_ 46 -54 s.

**8.** Ohjelman rakenteet,  
vastuut ja roolit  
\_\_\_\_\_ 63 -67 s.

**K** Kiitokset  
\_\_\_\_\_ 73 s.



# Saatteeksi



Valokuvaaja: Topi Kaskinen @topi\_kaskinen

Hyvän arjen rakentajat –ohjelma on Päivikki ja Sakari Sohlbergin säätiön vuonna 2023 käynnistämä kunnianhimoinen ohjelma, jossa järjestöjen, julkisen sektorin ja säätiöiden yhteisvoimin rakennetaan turvallista arkea lapsille, nuorille ja ikääntyneille. Ohjelmassa tuotetaan Suomeen uudenlainen auttamisen malli, jolla voidaan lisätä ihmisten hyvinvointia, ehkäistä ulkopuolisuutta ja syrjäytymistä sekä vähentää siitä aiheutuvia inhimillisiä ja yhteiskunnallisia haittoja. Tässä oppaassa kuvataan, millainen tämä malli on.

Hyvän arjen rakentajat –ohjelma viedään alueille, joissa tarve on suurin. Ensimmäiseksi alueeksi valittiin Vantaan Havukoski. Tammi-kuussa 2025 ohjelmassa toimii 11 järjestöä, jotka voimansa yhdistäen tarjoavat konkreet-

tista tukea alueen asukkaiden arkeen. Ohjelmaa toteutetaan tiiviissä yhteistyössä Vantaan kaupungin sekä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kanssa. Muita tärkeitä yhteistyökumppaneita ovat Havukoskelta löytyvät yhteisöt.

Ohjelma kasvaa ja laajenee nopeasti. Asukkaille tämä on tarkoittanut uusia harrastuksia, kaveritoimintaa, neuvontaa ja ohjausta, keskustelutukea, arkivalmennusta, ryhmiä, kerhoja, retkiä, vietyä apua kotiin sekä vapaaehtoisena toimimista.

Vuoden 2024 aikana koulujen kautta tavoitettiin yli 700 lasta ohjelman piiriin. Perheiden hyvinvointia tukevaan toimintaan osallistui yli 300 lasta ja vanhempaa, yli 350 lasta tai nuorta aloitti harrastuksen ja yli 100

nuorta sai työmahdollisuuksia. Havukoskelle perustetussa matalan kynnyksen Walk in –terapiapisteessä kävi reilut 90 nuorta ja yli 200 ikäihmistä sai tukea etsivästä vanhustyöstä, tukihenkilötoiminnasta ja vertaisryhmistä.

Mukaan on tullut myös neljä uutta säätiörahoittajaa. Neuvotteluja ohjelman skaalaamisesta uusiin kaupunkeihin käydään jatkuvasti. Seuraavaksi työ käynnistetään Helsingissä.

Hyvän arjen rakentajat on kertomus aluemallin rakentamisesta. Siitä, kuinka rajatulle alueelle järjestetään koordinoituna kokonaisuutena tukea, tekemistä ja toimintaa. Ohjelmalla on yhteys kaupunkikehittämiseen laajemminkin. Koska vuoropuhelu asukkaiden

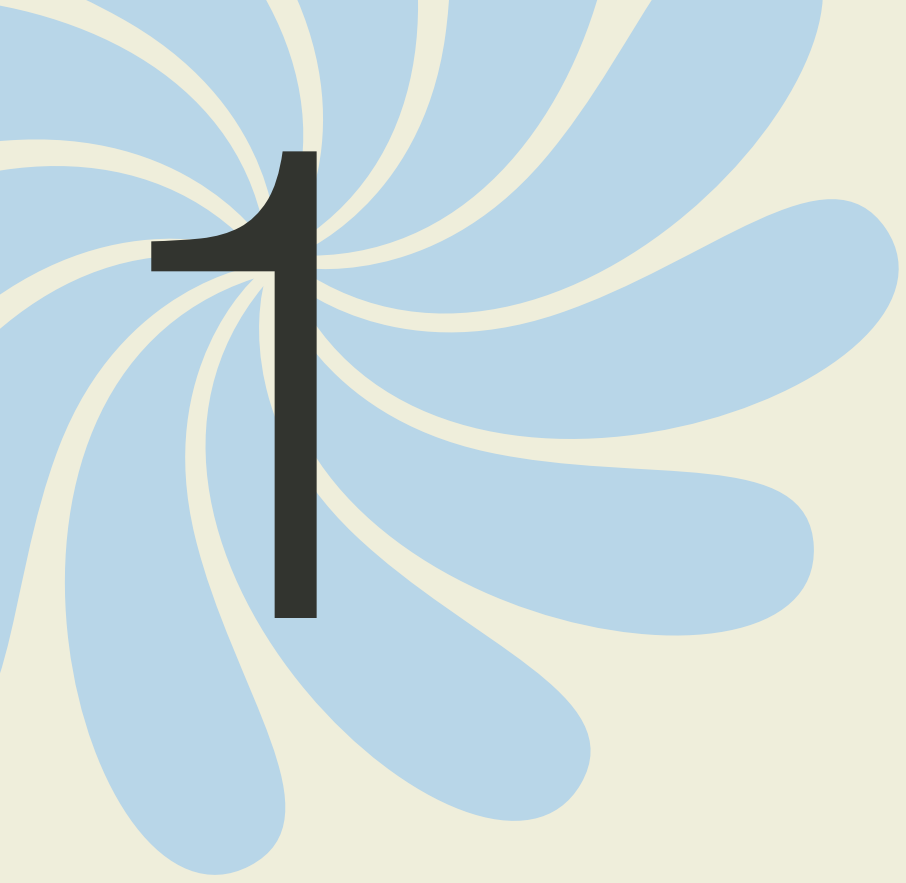
kanssa on tiivistä, heidän kanssaan päästään miettimään, mitä pieniä tai isompiakin asioita voidaan yhdessä tehdä oman elinympäristön yhteisöllisyyden vahvistamiseksi ja viihtyisyyden lisäämiseksi.

Hyvän arjen rakentajissa on käytetty paljon aikaa yhteiskehittämiseen ja palvelumuotoiluun. Yhtenä esimerkkinä tästä ovat verkkosivut, jotka löytyvät osoitteesta [har-havis.fi](https://har-havis.fi)

Nyt yksiin kansiin kootun oppaan toivotaan tukevan ohjelman toteutusta Vantaalla ja työn käynnistämistä uusilla alueilla.

**Helsingissä 16.1.2025**

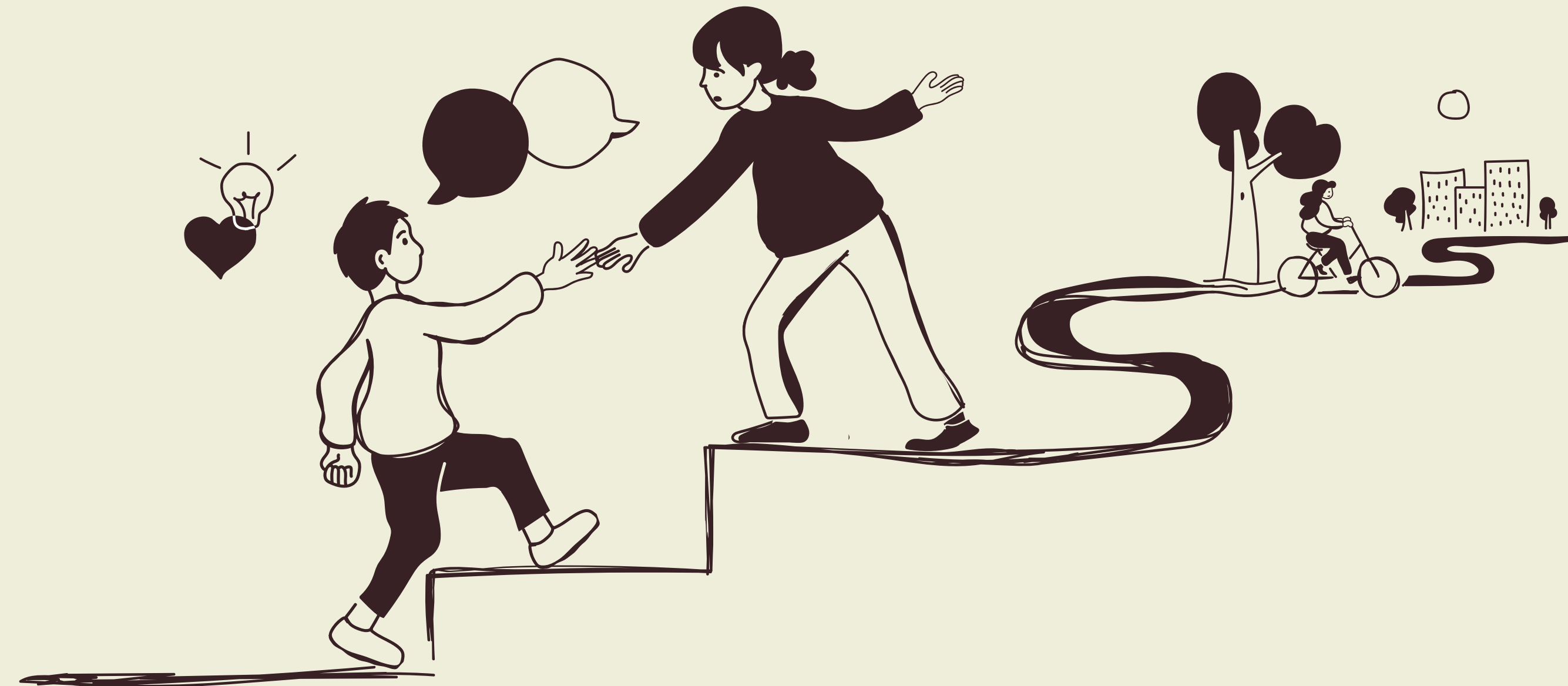
**Oppaan tekijät Ulla Nord ja Tom Tarvainen,  
Päivikki ja Sakari Sohlbergin säätiö**



# Oppaan käyttötarkoitus



# Oppaan käyttötarkoitus



Tällä oppaalla on montakin käyttötarkoitusta. Se tarjoaa katsauksen Hyvän arjen rakentajat –ohjelman lähtökohtiin, ydinasioihin ja toteutustapaan. Lukija pääsee tutustumaan monien esimerkkien kautta työhön Vantaan Havukoskella. Laajassa ja monitoimijaisessa ohjelmassa tapahtuu matkan varrella kaikenlaista, osin odotettua, osin ennakointia. Oppaassa nostetaan esiin joitakin keskeisiä oppeja ja haasteita, joita käynnistämisyhteistyössä on saatu.

Oppaassa esitellään työn kannalta keskeiset prosessit, vaikutusten arviointimalli sekä kuvataan ohjelman organisoituminen, rakenne ja eri toimijoiden vastuut. Hyvän arjen rakentajat on myös ajattelutapa, asenne ja tapa toimia. Siksi oppaassa käsitellään toimintakulttuuria, orientaatiota ja työtettä, jonka varaan hyvä ja vaikuttava työ rakentuu. Tätä ajattelutapaa ja asennetta kutsumme nimellä ”HAR-way”.

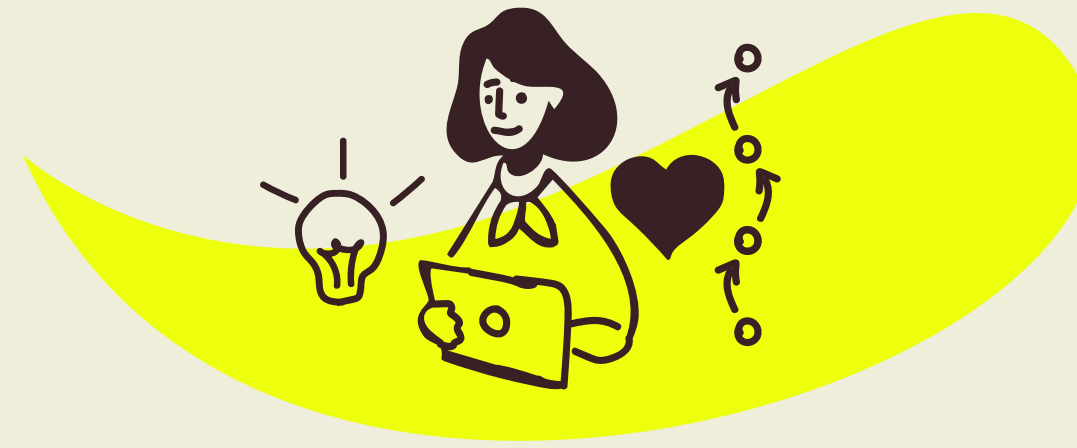
Ohjelmassa tiedostetaan, että muutokset alueella tapahtuvat hitaasti ja aikajänteen on oltava pitkä. Siksi oppaassa hahmotellaan ohjelmatyön tulevaisuus vuosiksi eteenpäin.

Hyvän arjen rakentajien opas on suunnattu ohjelmassa jo toimivien ja mukautuvien toimijoiden työn tueksi. Se voi tarjota myös uusia näkökulmia hyvinvoinnin edistämisestä, ohjelmien toteutuksesta sekä julkisen ja kolmannen sektorin yhteistyöstä kiinnostuneille ammattilaisille, kehittäjille, viranomaisille, opiskelijoille, tutkijoille ja johtajille.

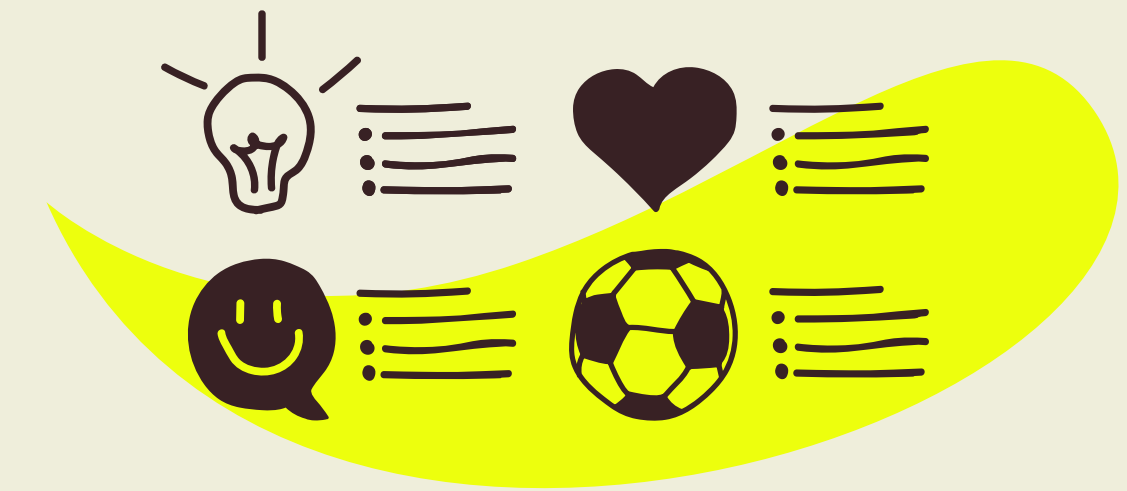
# Oppaan käyttötarkoitus tiivistetysti



Kirkastaa mukana olevien toimijoiden yhteistä päämäärää ja visiota



Toimii työntekijöiden perehdyttämisen välineenä ja auttaa esihenkilöitä työn järjestämisessä ja johtamisessa



Tarjoaa ohjelmaan tulevalle kaupungille tai alueelle tietoa käynnistämisen tueksi



Esittelee apurahasäätiöille rahoitusmekanismiin, jolla ne voivat käynnistää yhdessä vaikuttavuuteen perustuvia rahoitusohjelmia



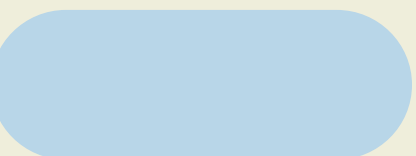
Tarjoaa järjestöille vaihtoehdon ja toteutustavan, jolla ne voivat rakentaa konsortiotyypisiä kokonaisuuksia



Tarjoaa kaupunkikehittäjille mallin, jossa yhdistyvät asukkaiden osallisuus, tuki ja palvelut sekä viihtyisien elinympäristöjen rakentaminen



# Katsaus hyvinvoinnin haasteisiin



# Katsaus hyvinvoinnin haasteisiin

Vaikka Suomi on maailman onnellisin maa, jossa yhä suurempi osa väestöstä voi hyvin, on tarinalla toinenkin puoli. Hyvinvointi ei jakaudu tasaisesti ja eriarvoisuus uhkaa kasvaa.

Ihmisten hyvinvointia haastavat monet eri tekijät. Myös globaali tilanne, kuten sota, pandemiat ja taloudellinen epävarmuus vaikuttavat siihen, miten me

voimme ja jaksamme. Kärjistynyt yhteiskunnallinen ilmapiiri lisää turvattomuutta.

Ohjelmaa valmisteltaessa yhteistä tilanekuvaa rakennettiin suurella joukolla ja tunnistettiin niitä kohtia, joihin haluttiin yhdessä lähteä etsimään ratkaisuja.







## Lapset ja lapsiperheet

Yksi tärkeimpiä tapoja ehkäistä lasten ja nuorten hyvinvointiriskejä on vahvistaa vanhempien mielenterveyttä, arjessa jaksamista ja vanhemmuuden taitoja.

Monet vanhemmat ovat arjen kuormittamia, usein taloudellisesti tiukoilla ja epävarmuus tulevasta herättää huolta.

Sosiaaliset verkostot auttavat perhettä arjessa, mutta kaikilla näitä verkostoja ei ole, jolloin vanhemmat ja perheet jäävät yksin. Vanhemmille voi olla myös liian korkea kynnyks hakea tai vastaanottaa apua itselleen. Usein apua haetaan lasten asioihin liittyen.

Lapsille ja nuorille kasvuympäristöillä on suuri merkitys heidän hyvinvointinsa kannalta. Kodin lisäksi kasvuympäristöjä on useita.

Koulussa voi olla vaikeuksia, jotka voivat johtua oppimiseen liittyvistä asioista tai muista ikävistä asioista kuten kiusaamisesta. Vapaa-ajalla ei välttämättä ole tekemistä tai harrastuksia. Sosiaalisesta mediasta voi olla paljon hyötyä, mutta se voi alkaa hallita liikaa elämää. Kaikilla ei myöskään ole kavereita tai turvallisia aikuisia ympärillä.



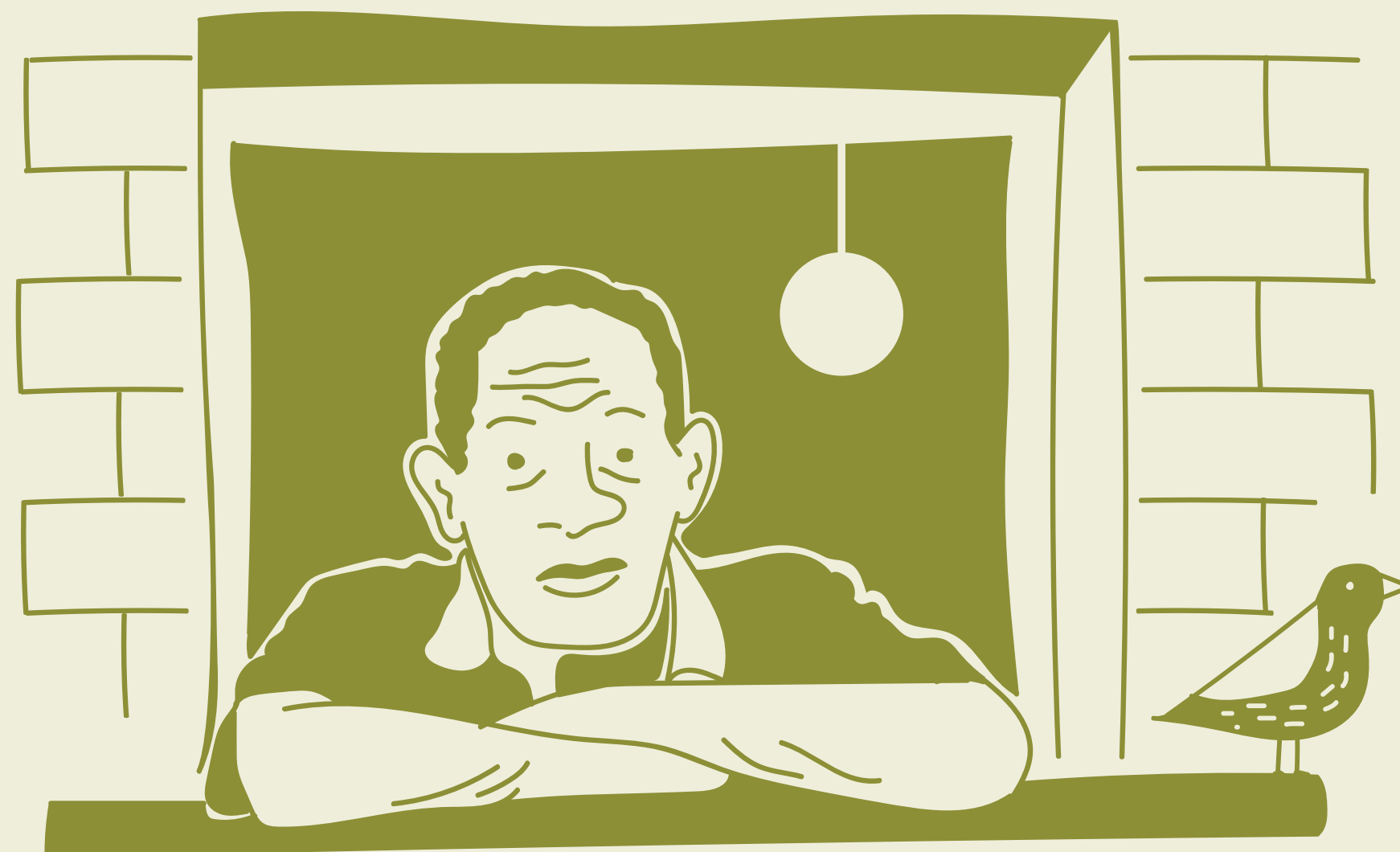
## Nuoret

Nuorten kokema yksinäisyys ja ahdistuneisuus ovat lisääntyneet viime vuosina. Monilla nuorilla arki on usein rikki. Tämä tarkoittaa esimerkiksi arjen rytmiä, rutineja tai unta, ravintoa, asumista, sosiaalisia suhteita, mielen hyvinvointia, asioiden hoitoa kuten laskujen maksamista tai palvelussa asiointia.

Opiskeluun tai toimeentuloon liittyvät kysymykset saattavat aiheuttaa epävarmuutta. Itselle sopivaa harrastusta ei välttämättä ole löytynyt.

Pienelle osalle nuorista ongelmat ovat kasautuneet. Jos suunta on hukassa, ei osata hakea apua tai tiedetä mistä sitä saa. Nuoren voi olla myös vaikea muodostaa luottamusta auttaviin tahoihin.





## Ikääntyneet

Suomessa väestö ikääntyy, koska syntyvyys pienenee ja elinajanodote kasvaa. Ikääntyneet haluavat asua omassa kodissaan yhä pidempään, ja näin he asuvatkin.

Samaan aikaan yksin asuvien määrä nousee, koskien erityisesti vanhempia ikäluokkia. Oma koti voi muodostua myös hankalaksi paikaksi. Yksinäisyys tulee esiin ikääntyneiden arjessa eri tavoin.

Lähiverkoston ja juttukaverin puuttuminen saattaa näyttäytyä masentuneena mielialana sekä mielenterveys- ja päihdeongelmina.

Terveyshuolien lisääntyessä arkisten asioiden hoitaminen käy hankalamaksi. Monet eivät löydä apua, uskalla tai halua vastaanottaa sitä ja toisinaan apu tulee liian myöhään.

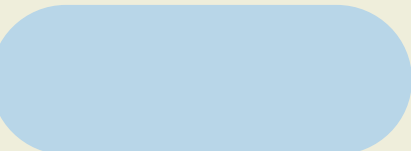




## Ajattelutavan muutos

Eri ikäisten ja erilaisissa elämäntilanteissa olevien ihmisten tukemisessa yksi yhteinen nimittäjä tuntuisi olevan arki. Ohjelman kantava ajatus nousee tästä. Miten ottaisimme juuri arjen kehittämistyön lähtökohdaksi.

Sinänsä yksinkertaiselta kuulostava ajatus edellyttää kuitenkin uudenlaista ajattelua ja ennakkoluulottomia toimintatapamuutoksia.



## PERINTEINEN TOIMINTATAPA

## UUSI TOIMINTATAPA

Hierarkkinen päätöksenteko, suunnittelu etäällä arjesta

Jalkautuminen, läsnäolo alueella, asukkaiden ja työntekijöiden kuuleminen

Ihminen passiivinen toiminnan kohde

Ihminen aktiivinen toimija, jota kannustetaan kantamaan vastuuta elämästään, arjestaan ja elinympäristöstään

Standardoidut, kaikille samat palvelut

Räätälöidyt ja joustavat palvelut

Yksilölähtöisyys

Yhteisölähtöisyys, pyrkimys laajavaikutteisiin yhteisötoimiin

Painopiste usein korjaavassa työssä

Painopiste ennaltaehkäisevässä työssä

Monet palvelut irtautuneet liiaksi arjesta

Tuki ja palvelut viedään arkeen, kotiin ja yhteisöihin

Ongelmakeskeisyys

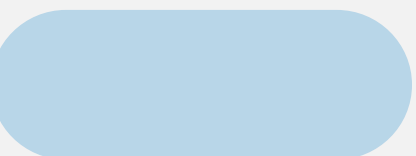
Aloitetaan ihmisten omista voimavaroista ja vahvuuksista

Hitaus

Nopeus, ratkaistaan arjessa eteen tulevia asioita ilman turhia viiveitä



# Hyvän arjen rakentajat –ohjelman kuvaus



# Hyvän arjen rakentajat –ohjelman kuvaus



## Lähtökohdat

Hyvän arjen rakentajat on Päivikki ja Sakari Sohlbergin säätiön aloitteesta vuonna 2023 käynnistetty ohjelma.

Säätiö halusi lähteä kehittämään uudenlaista työtapaa ja rahoitusmallia, jossa eri tahojen osaaminen tuodaan yhteen ja jossa sosiaalisia haasteita ratkaistaan yhdessä.

Säätiö halusi olla edistämässä julkisen ja kolmannen sektorin välistä yhteistyötä. Julkinen puoli ja järjestöt toimivat

usein liian erillään, vaikka tukea tarvitsevat ihmiset ovat pitkälti samoja.

Tiiviimmällä yhteistyöllä voidaan varmistaa tuen ja palvelujen oikea-aikaisuus, riittävyys sekä paremmin toimivat palvelupolut. Yhteistyöllä voidaan tehostaa palveluita, jolloin käytetyistä euroista saadaan enemmän irti. Järjestöjen toiminnassa on paljon vahvuuksia ja vielä hyödyntämätöntä potentiaalia.

Järjestöt mm.

- tavoittavat ihmiset, joita julkiset palvelut eivät välttämättä tavoita
- toimivat ihmisten kesellä tuntien heidän haasteensa ja tarpeensa
- ovat hyviä ideoimaan sekä ketteriä käynnistämään vaikuttavia toimintamalleja ihmisten osallisuuden ja hyvinvoinnin lisäämiseksi
- ovat hyviä yhteisöjen ja yhteisöllisyyden vahvistamisessa

Järjestökentän rahoitusta vaivaa kuitenkin sirpaleisuus ja lyhytjänteisyys. Usein käy niin, että lupaavatkin toimintamallit joutuvat kamppailemaan rahoituksen

kanssa. Säätiö halusi olla luomassa kentälle pysyvyyttä ja olla mahdollistamassa pitkäaikaista rahoitusta.

# Rakennettava ekosysteemi ja sen tavoitteet



Lasten, nuorten ja ikääntyneiden tarpeeseen vastaava ja nopeampi palveluihin pääsy



Tunnistetaan eri elämäntilanteissa tapahtuvia muutoksia ja vastataan niihin liittyviin tuen tarpeisiin



Toisiaan vahvistavilla toiminnoilla saadaan aikaan enemmän hyvinvointia kuin yksin toimimalla



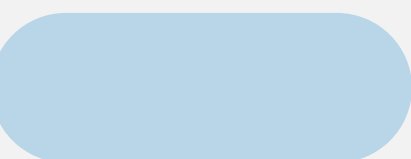
Tullaan tietoisiksi muista toimijoista ja resursseja yhdistämällä pystytään paremmin kehittämään ja tarjoamaan lasten, nuorten ja ikääntyneiden palveluita



Ekosysteemissä mukana olevien organisaatioiden osaamisen vahvistuminen



Julkisten palveluiden ja kolmannen sektorin välisen yhteistyön paraneminen ja palvelupolkujen selkiytyminen







Valokuvaaja: Topi Kaskinen @topi\_kaskinen

Valokuvaaja: Topi Kaskinen @topi\_kaskinen

## Ohjelman tiivistelmä

Hyvän arjen rakentajat –ohjelman tavoitteena on hyvä ja turvallinen arki lapsille, nuorille ja ikään-tyneille.

Heidän tarpeitaan kuunnellen järjestöt yhdessä kehittävät ja muotoilevat tuen ja palveluiden kokonaisuuden, joka täydentää julkisen sektorin palveluita. Kyseessä on aluemalli, jossa tuki ja palvelut kohdennetaan rajatulle alueelle.

Uutta ohjelmassa on se, että järjestöt eivät kilpaile keskenään rahoituksesta, vaan ne toimivat yhdessä ja jakavat tietoa keskenään.

Ohjelma perustuu jatkuvan kehittämisen ja oppimisen periaatteelle: vahvistetaan sitä, mikä toimii, kokeillaan uudenlaisia ratkaisuja ja uskalletaan luopua siitä, mikä ei yrityksistä huolimatta näytä toimivan.

# Hyvän arjen rakentajat pähkinänkuoressa



Järjestöjen voimat yhdistetään yhdelle alueelle, jossa tukea ja palveluita tarjotaan pitkäkestoisesti, koordinoituna kokonaisuutena



Tarjottavalla tuella ja palveluilla lisätään hyvinvointia alueella



Tuki viedään arkeen ja ihmisten elinympäristöihin



Asukkaiden kanssa suunnitellaan toimenpiteitä yhteisöllisyyden vahvistamiseksi ja alueen viihtyisyyden lisäämiseksi sekä tarjotaan paikkoja olla iloksi ja hyödyksi muille



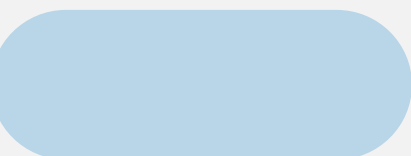
Ohjelmaan määritellään yhteinen vaikuttavuustavoite ja rakennetaan vaikutusten arvioinnin malli



Kaikissa vaiheissa tehdään tiivistä yhteistyötä kaupungin ja hyvinvointialueen kanssa



Säätiöt ovat tukemassa ja mahdollistamassa pitkäjänteistä työtä



## Ohjelmassa tehtävä yhteistyö kaupungin ja hyvinvointialueen kanssa

Yhteistyö alkaa jo ohjelman valmisteluvaiheessa ja jatkuu koko sen toteutuksen ajan. Kaupungeilla ja hyvinvointialueilla on paljon tietoa alueen asukkaiden hyvinvoinnista ja elinoloista. Tätä tietoa hyödynnetään, kun tehdään aluevalinta ja päätetään, minne toiminta kohdennetaan.

Kaupungin ja hyvinvointialueen kanssa ohjelmalle määritellään yhteinen visio. Parempaa arkea on vaikea rakentaa ilman käsitystä siitä, millainen sen tulisi olla. Visio on tulevaisuuteen ulottuva kertomus siitä, mitä ohjel-

malla halutaan saavuttaa. Vaikuttavuustavoitteet määritellään niin ikään yhdessä.

Yhteistyötä tehdään palvelujen suunnittelussa, järjestämisessä ja palvelupolkujen kehittämisessä. Järjestöjen toiminnalla voidaan esimerkiksi kannatella ihmisiä, ennen kuin he pääsevät julkisten palvelujen piiriin. Näin voidaan torjua tai hidastaa ongelmien kasautumista ja syvenemistä. Myös kaupungin ja hyvinvointialueen viestintä tukee ohjelman toteutusta.

Julkisella puolella on tiloja, jonne Hyvän arjen rakentajien toimintaa ja palveluita voidaan viedä. Näitä tiloja, kuten kouluja, kirjastoja, kohtaamispaikkoja ja asiakaspisteitä hyödyntämällä yhä useampi pääsee ohjelmaan mukaan. Ohjelma saa käyttöönsä myös omat tilat.

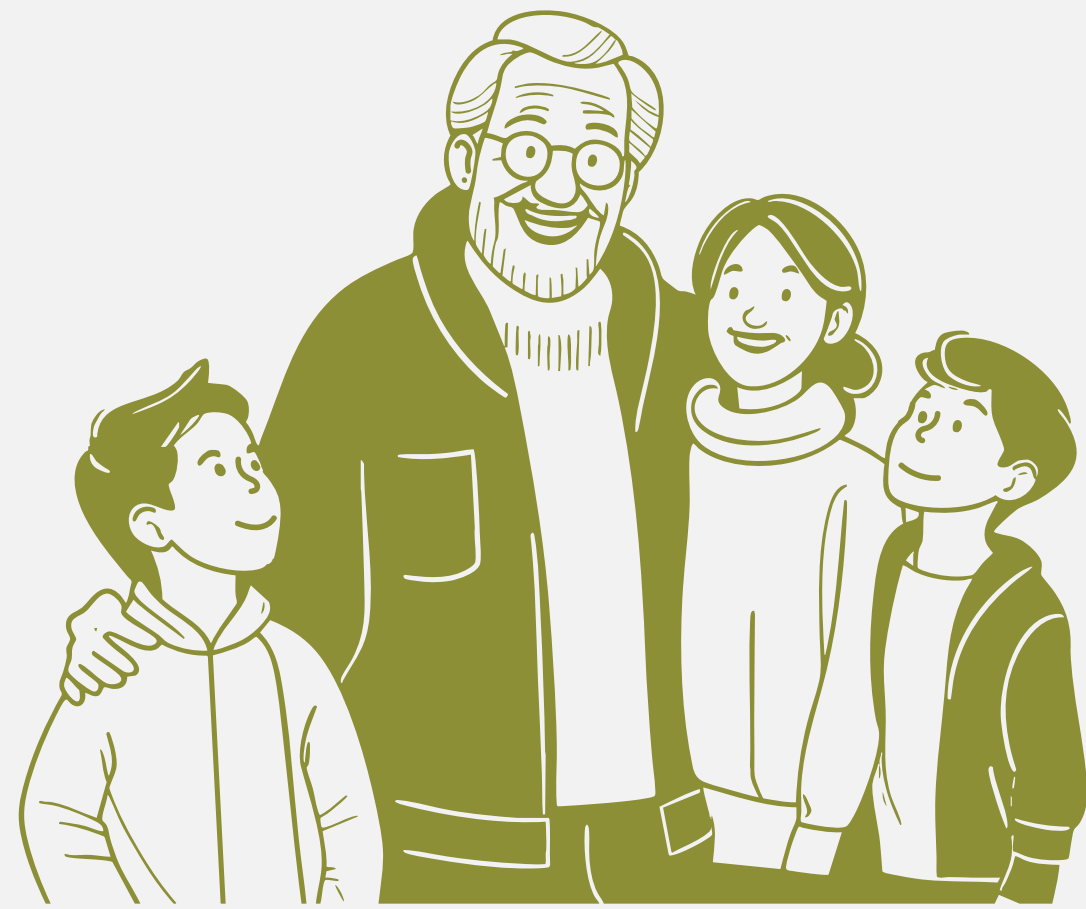
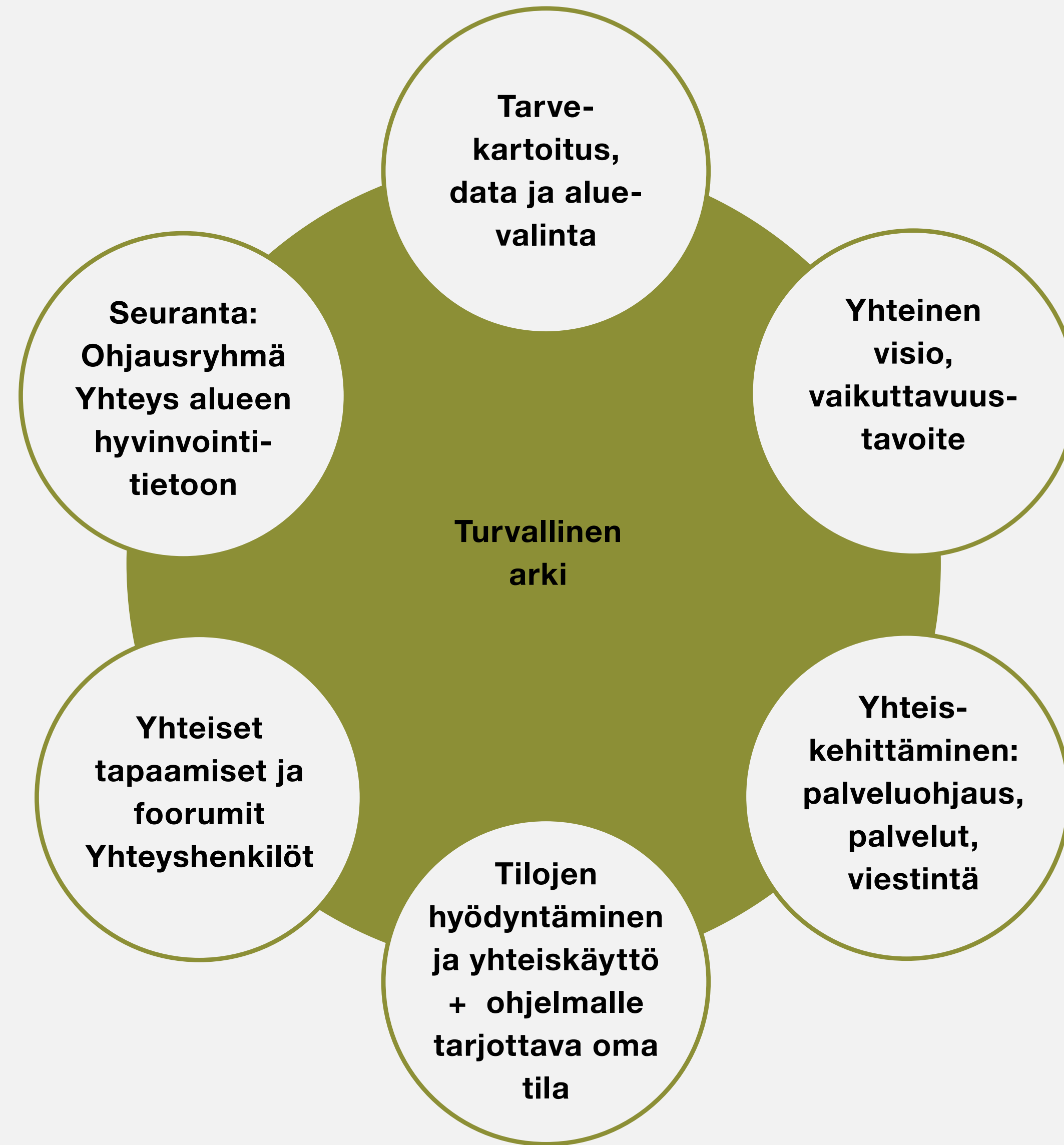
Ohjelman tunnetuksi tekemiseksi, tiedonkulun varmistamiseksi ja yhteistyön kehittämiseksi järjestetään erilaisia kehittämispäiviä ja foorumeita. Lisäksi julkiselta puolelta työhön tarvitaan ”vastin-

parit”, nimetyt esihenkilöt ja viranhaltijat, joiden kanssa ohjelman etene- mistä käydään säännöllisesti läpi.

Kaupungin ja hyvinvointialueen edustajat osallistuvat myös ohjausryhmätyöskentelyyn. Heitä on ohjausryhmässä useita ja he edustavat eri palvelualueita ja organisaatioita. Pidemmän aikavälin näkökulmasta, jos ja kun ohjelmalla saadaan aikaan vaikuttavuutta, nämä tiedot alkavat kertyä julkisen puolen tietojärjestelmiin ja -altaisiin.



# Kuva yhteistyön sisällöistä



## Esittelyssä Vantaan Havukoski



Hyvän arjen rakentajat –ohjelma haluttiin käynnistää alueella, jossa on tarvetta lisäpalveluille.

Ensimmäiseksi alueeksi valittiin Vantaa, ja kaupungin kanssa käytyjen neuvottelujen jälkeen kaupunginosaksi tarkentui Havukoski. Palveluja nuorille ja ikääntyneille tarjotaan jonkin verran myös Koivukylän suuralueen ja

Myyrmäen alueella, mutta pääpaino on Havukoskella.

8 500 asukkaan Havukoski on lähiö, jossa on lisääntyntä huonosuaisuutta, levottomuuksia, häiriöitä ja turvatomuutta. Muuttoliike alueella on vilkasta ja pienituloisuusaste suuri.

Lisäksi ohjelman näkökulmasta Havukoski on alueena riittävän pieni, jotta toiminnan vaikuttavuutta voidaan aidosti mitata.

Havukoskella on myös paljon vahvuuksia, kuten luonnon läheisyys, monin paikoin löytyvät palvelut, rikas kulttuuri, omaleimaisuus ja yhteisöt. Vahvuuksia hyödyntämällä on mahdollista rakentaa turvallisempaa arkea ja

tehdä Havukoskesta vieläkin parempi paikka.

Ohjelma käynnistettiin Vantaalla myös siksi, koska kaupunki tiedettiin toimintavoiltaan innovatiiviseksi ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialue sitoutui pitkäkestoiseen ohjelmaan. Lisäksi alueella on vahva järjestyhteistyön osaaminen ja perinne.

## Hyvän arjen rakentajat Havukoskella

Havukoskella 11 järjestöä on rakentamassa hyvää, turvallista ja mahdollisuuksia tarjoavaa arkea yhdessä Vantaan kaupungin sekä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kanssa. Järjestöt ovat Asemat Lapset ry, Aspa-säätiö, Diakonissalaitos, HelsinkiMissio, Koivukylän palloseura KoiPS, Kukunori ry, Lasten ja nuorten keskus, Mieli ry, SOS-Lapsikylä, Suomen Punainen Risti ja Walter ry.

Ensimmäisen vaiheen rahoitus, noin 4 miljoonaa euroa, on vuosille 2023–2025. Sillä on mahdollistettu 20 työntekijän palkkaaminen. Työntekijöiden

tehtävänä on tarjota konkreettista tukea asukkaiden arkeen. Päivikki ja Sakari Sohlbergin säätiön lisäksi ohjelmaa ovat rahoittamassa Brita Maria Renlundin muistosäätiö, Ragnar Ekbergin säätiö, Tradekan perustama Kuluttajaosuustoiminnan säätiö ja Urlus-säätiö. Vaikutusten arviointimalli on rakennettu Liisa Björklundin ja Petri Hillin kanssa.

Ohjelma koostuu kuudesta teemakokonaisuudesta, ns. ”työpaketista”, jotka ovat Vanhemmuuden tuki, Mielekäs tekeminen ja vapaa-aika, Mielen hyvinvointi, Arjen tuki, Digitaalinen auttaminen

sekä Etsivä vanhustyö ja ikääntyneiden mielen hyvinvointi.

Työpakettien alle on koottu erilaisia palveluja, joita viedään havukoske-laisten arkeen. Vanhempia ja lapsia autetaan esimerkiksi ryhmämenetelmällä ja kotiin vietävällä lastenhoitoavulla. Lapsille ja nuorille järjestetään mielekästä vapaa-ajan toimintaa, harrastuksia, keskustelutukea ja ryhmätoimintaa. Ikääntyneille tarjotaan etsivän vanhustyön tukea, keskustelua-pua ja seniorikaveritoimintaa.

Tekemistä, tukea ja palveluita on tarjolla viikoittain

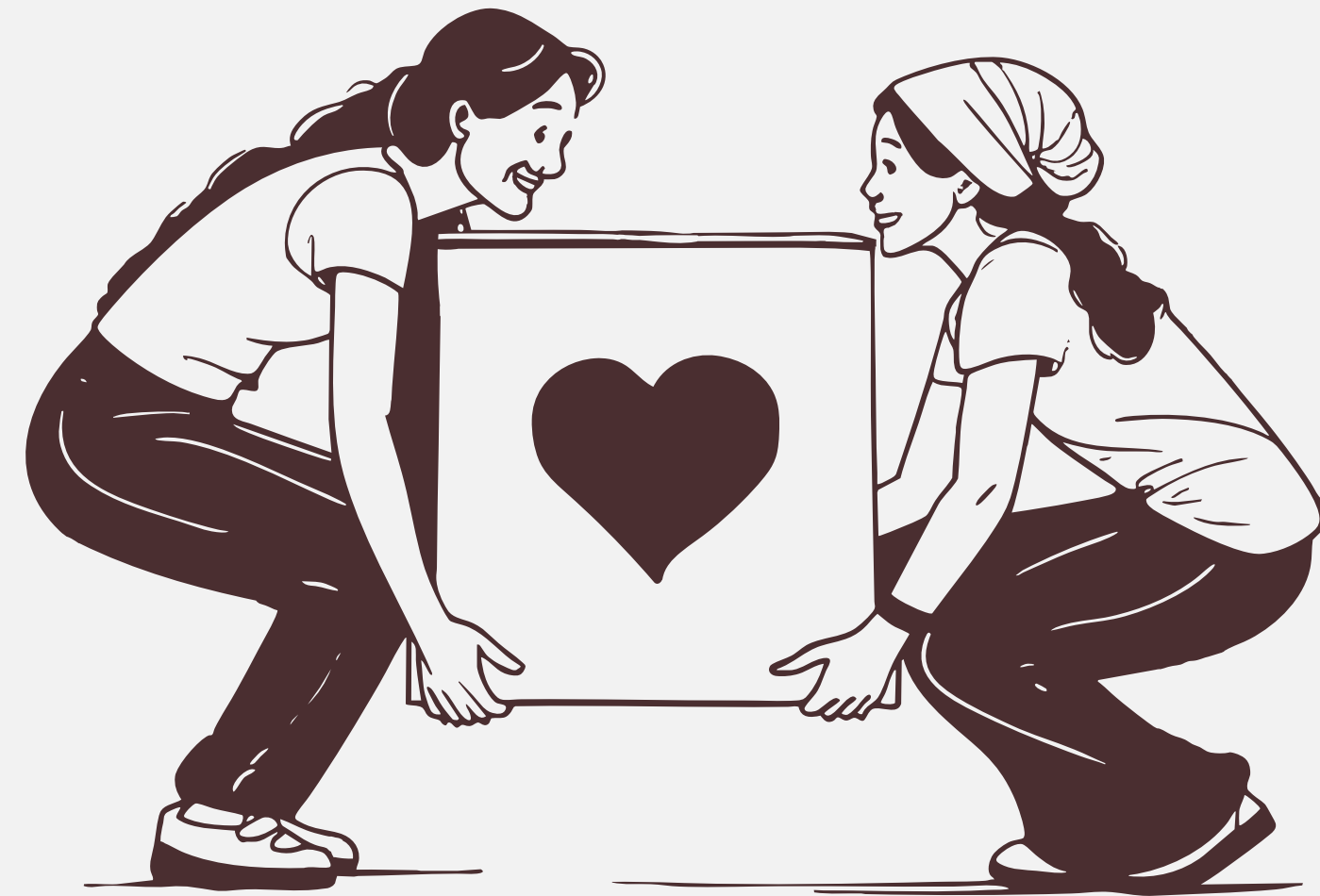
eri puolella Havukoskea, esimerkiksi kouluilla, nuorisotalolla, urheilukentillä, yhteisöjen tiloissa, kohtaamispaikoilla ja Hyvän arjen rakentajien Meidän Havis –tilassa. Toimintaa järjestetään myös iltaisin, viikonloppuisin ja loma-aikoina.

Viestinnän pääkanava on [har-havis.fi](https://www.har-havis.fi) –verkkosivut. Sivuilta löytyvät perustietojen lisäksi muun muassa tapahtumakalenteri sekä toiminnan ja palvelujen tarkemmat kuvaukset ikäryhmittäin järjesteltynä. Sivuilla asukkaat voivat antaa ideoita oman asuinalueen kehittämiseen.



Valokuvaaja: Topi Kaskinen Kuva: Katja Laamanen

# Työpaketit on muodostettu palvelujen suunnittelemiseksi ja järjestämiseksi





### Peruskouluikäisille

Koripallotoiminta  
Jalkapallotoiminta  
Tanssikerhot  
Uintiryhmät  
Liikuntakerho  
Kokkikerhot  
Läksykerho  
Keskustelu- ja kriisiapu  
Walk in -terapia  
Apuu-chat, Nettiturvis – keskusteluapua verkossa  
Hyvä fiilis -ryhmät & Hyvä fiilis –toimintanuta-illoissa  
Kaveritoiminta  
Toimintaa tytöille  
Välituntitoiminta Havukosken ja Koivukylän kouluilla



### Nuorille aikuisille

Kulttuuripaja Havis  
Rap-työpajat  
Nuorten aikuisten olkkari  
Kaveritoiminta  
Arkivalmennus – tukea työnhakuun ja opiskelujen aloittamiseen  
Muu valmennus ja ryhmämuotoinen toiminta  
Walk in -terapia  
Keskustelu- ja kriisiapu  
Sekasin-chat, Nettiturvis – keskusteluapua verkossa  
Toimintaa tytöille  
Tytöjen koris  
Työmahdollisuuksia  
Meidän Havis! –vuosittainen tapahtuma



### Vanhemmille

Pikkuhelppi – maksutonta lastenhoito- ja keskusteluapua  
Meidän luokka –toiminta ekaluokkalaisen lasten ja nuorten vanhemmille  
Meidän seiskat –toiminta vanhemmille  
Tukea kiusaamistilanteisiin  
Retket ja pop up –toiminta perheille  
Refresh-a-mama –virkistyshetket äideille  
Netturvis – keskusteluapua verkossa



### Ikäihmisille

Etsivän vanhustyön tuki  
Keskusteluapu senioripysäkiltä  
\* kahden kesken  
\* ryhmän vertaistuki  
Seniorikaveritoiminta ja keikka-apu  
Pilke-toiminta  
Ystäväpiiri-toiminta  
Music for All –laulutilaisuudet

Ohjelman verkkosivuilla tuesta ja palveluista kerrotaan ikäryhmittäin. Toimintaa kehitetään jatkuvasti asukkaiden tarpeiden pohjalta.



# Tuloksia lukujen valossa vuonna 2024

- ✿ **Yli 700 lasta ja nuorta on tavoitettu koulujen kautta välitunti-toiminnan, erilaisten ryhmätoimintojen ja kaveritoiminnan piiriin**
- ✿ **Yli 300 lasta ja vanhempaa on osallistunut perheiden hyvinvointia ja vanhemmuutta tukevaan toimintaan**
  - Perheet ovat osallistuneet retkille, Meidän luokka –toimintaan, hyvinvointiryhmiin ja saaneet Pikkuhelpistä maksutonta lasten hoito- ja keskusteluapua
  - Perheiden tukena on oltu vaativien kiusaamistilanteiden selvittämisessä
- ✿ **Yli 350 lasta ja nuorta on aloittanut harrastuksen**
  - Jalkapallotoiminnassa on ollut noin 130 osallistujaa
  - Koripallotoiminnassa on ollut noin 120 osallistujaa, enemmistö maahanmuuttajataustaisia tyttöjä
  - Tanssiryhmissä on ollut noin 35 osallistujaa
  - Muissa harrasteryhmissä, kuten Hiphop -pajoissa, bändikerhoissa, tyttötoiminnassa, uintiryhmissä ja kokkikerhoissa on ollut yli 100 osallistujaa
- ✿ **Yli 170 nuorta on osallistunut avoimeen Hyvä fiilis –toimintaan**
- ✿ **Yli 100 nuorta on saanut työmahdollisuuksia**

- ✿ **Havukoskelle perustetussa Walk in –terapiapisteessä on käynyt noin 90 nuorta (Vantaalla muissa Walk in –terapiapisteissä on käynyt lisäksi noin 150 nuorta)**
- ✿ **Yli 70 nuorta aikuista on saanut intensiivistä yksilö- ja ryhmävalmennusta sekä oman työntekijän (puolet nuorista on Havukoskelta ja sen lähialueilta, puolet muualta Vantaalta)**
- ✿ **Yli 70 havukoskelaista 13–17-vuotiasta nuorta on saanut asumis- ja hyvinvointivalmennusta tai osallistunut arkea ja hyvinvointia tukeviin ryhmiin**
- ✿ **Yli 200 ikääntynyttä on saanut apua ja tukea etsivästä vanhustyöstä, tukihenkilötoiminnasta ja vertaisryhmistä (luvut sisältävät myös Koivukylän suuralueen ja Myyrmäen)**
- ✿ **Tuen ja palveluiden lisäksi Havukoskella järjestetään tapahtumia, esimerkiksi kesäkuussa 2024 järjestetyssä Meidän Havis! –tapahtumassa oli mukana noin 850 osallistujaa**



## Esimerkkejä toiminnasta

### Meidän luokka –toiminta

Koulu on kylän keskeinen paikka, joka kokoaa ympärilleen myös lasten ja nuorten vanhemmat. Havukoskella kehitetty Meidän luokka –toimintamalli syntyi uudenlaisen ennaltaehkäisevän perhetukimuodon tarpeeseen. Havukosken alueella ei toimi vanhempainyhdistyksiä.

Meidän luokka –toiminnan missio on ”Luokan vanhempia ryhmäyttämällä ja vanhempien yhteisöä rakentamalla lasten koettu turvallisuudentunne vahvistuu”.

Toiminnan piirissä on nyt viisi luokkaa alakoululta ja viisi yläkoulusta. Toimintavuoden aikana on toteutettu säännöllisiä kokoontumisia, retkiä ja juhlia.

Toiminnassa on pidetty säännöllistä yhteyttä luokkien opettajien ja koulun hyvinvointiryhmän kanssa. Yhteys vanhempiin hoituu luokkakohtaisten WhatsApp –ryhmien kautta. Toimintaa kehitetään jatkuvasti koululaisten ja vanhempien palautteen pohjalta.



## Esimerkkejä toiminnasta



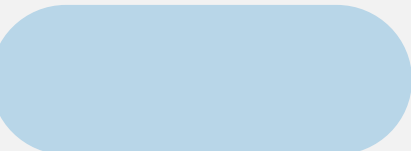
### Pikku-Kettu Basket

Pikku-Kettu Basket on Havukoskelle perustettu, Suomen ainoa maksuton koripalloseura.

Lajiin pääsee tutustumaan matalalla kynnyksellä ja tarjolla on myös kilpatoiminnan ”linja”. Seuralla on huippuvalmentaja, joka toimii koululla resurssiopettajana. Näin hän tunnistaa oppilaat, jotka olisi hyvä saada mielekkään tekemisen ja koripallon pariin.

Koska valmentaja on tuttu, lasten näkökulmasta myös mukaantulo toimintaan on helpompaa.

Pikku-Kettu Basketilla on oma, pelaajien suunnittelema logo, peliasut ja teemotettu kotisali. Hyvän mielen, kavereiden saamisen, taitojen kehittymisen ja kunnonssa pysymisen lisäksi Pikku-Kettu Basket vahvistaa yhteenkuuluvuutta ja asuinalueylpeyttä.



## Esimerkkejä toiminnasta



### Työmahdollisuuksien tarjoaminen nuorille

Keväällä 2024 käynnistettiin kokeilu, jossa tavoitteena oli tarjota keikkatyömahdollisuuksia 100 alueen nuorelle.

Tiedossa oli, että monia nuoria ei ole välttämättä helppo tavoittaa. Ensimmäiseen tilaisuuteen, jossa työmahdollisuuksista kerrottiin, tuli toukokuussa lähes 70 nuorta. Reilussa puolessa vuodessa 100 nuorta on saanut työkokeuksia. Heille on tarjottu lähes 400 eri-

laista tehtävää. Nuoret ovat esimerkiksi toimineet apuvalmentajina, lasten leikkien ja retkien apuohjaajina, rakentaneet kahvilapyörää, kuuluttaneet paikallisen edustusjoukkueen otteluita, osallistuneet tapahtumien järjestämiseen, kunnostaneet Meidän Havis-tilaa ja tarjonneet ikääntyneille apua kauppareissuille.

Työllistämisessä käytetään WorkPilots –työllistämissovellusta.

## Esimerkkejä toiminnasta



### Walk in terapia

Walk in terapia on laadukasta ja turvallista matalan kynnyksen terapiapalvelua, joka täydentää Suomessa olevien mielen hyvinvoinnin palvelujen verkostoa.

Se on maksutonta, anonymia ja tarkoitettu alle 29-vuotiaille. Walk in terapia sopii hyvin mielialan haasteiden, ahdis-

tuksen, elämän kriisien, identiteetin, ihmissuhteiden ongelmien tai muiden tunne-elämän kysymysten käsittelyyn.

Ohjelman myötä palvelu on avattu myös Havukoskelle.

## Esimerkkejä toiminnasta

### Etsivä vanhustyö

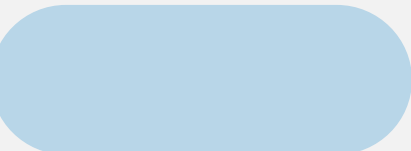
Etsivä vanhustyö on ratkaisujen etsimistä ikääntyneen syystä tai toisesta vaikeutuneeseen tilanteeseen yhdessä ikääntyneen ja eri toimijoiden muodostaman verkoston kanssa.

Vaikeassa tilanteessa ikääntynyt tarvitsee vahvempaa tukea sopivien ja turvallista arkea ja oman näköistä elämää vahvistavien palvelujen ja tukien löytämisessä.

Etsivä vanhustyö tarjoaa pidempiaikaista rinnalla kulkemista joko henkilökohtaisen tuen tai yhteisöllisen tuen muodossa.

Yhdessä etsitään, tunnistetaan ja tunnustetaan myös ikääntyneen vahvuuksia ja voimavaroja, sekä tapoja löytää yhteys toisiin ihmisiin. Sillä tarve olla merkityksellinen, tärkeä ja rakas toiselle ihmisille ei katoa ikääntyneeltäkään.

Havukoskella ja Myyrmäessä yksilöllisen tuen lisäksi toteutetaan yhteisöllisiä toimintoja kuten Senioripysäkkiryhmät, Ystäväpiiri-toiminta, Pilke-toiminta, ryhmät ei-suomea puhuville ikääntyneille, yhteislaulutilaisuudet, seniorikaveritoiminta ja keikkavapaaehtoistoiminta.



## Esimerkkejä toiminnasta



### Meidän Havis! –tapahtuma

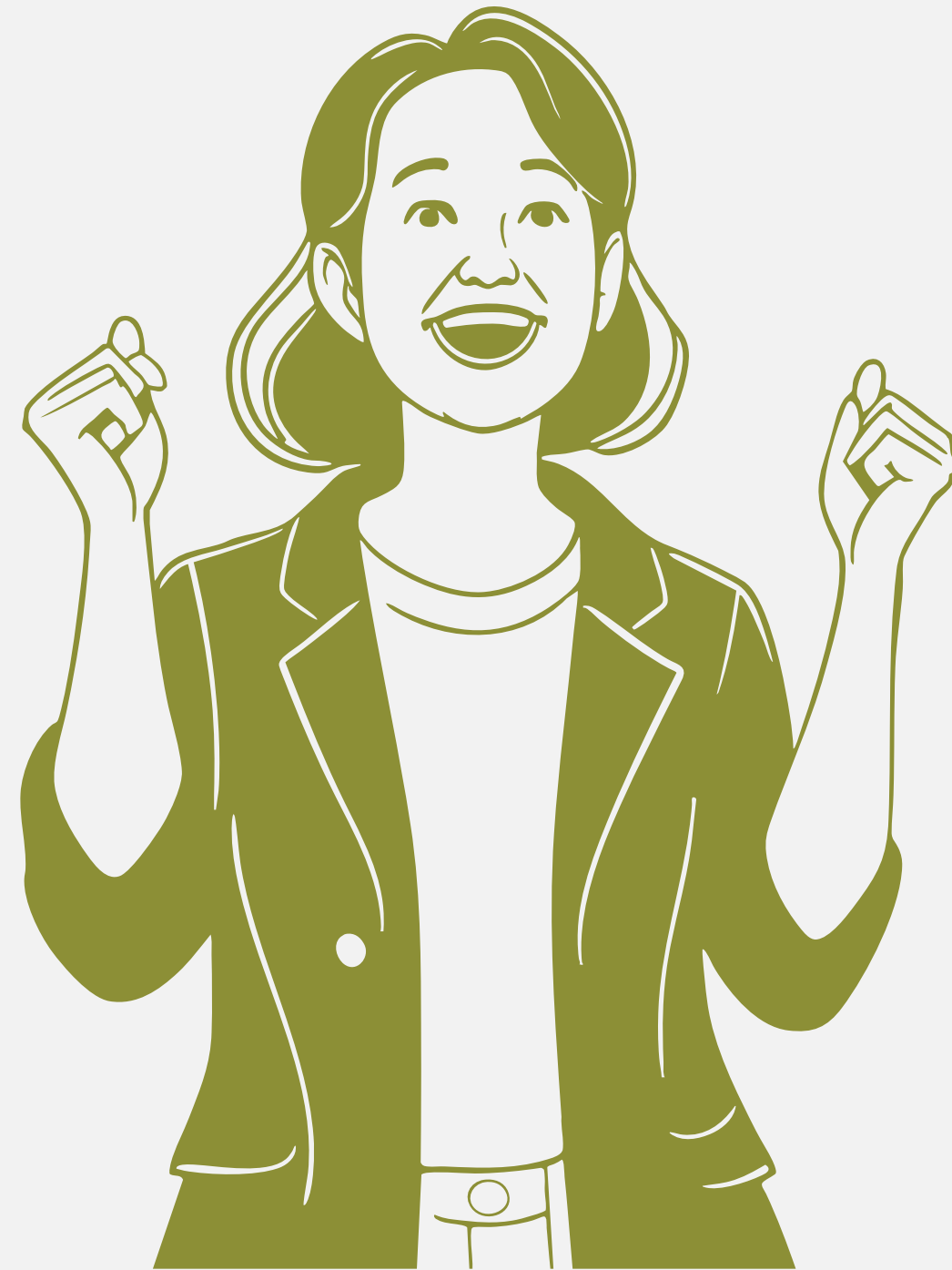
Meidän Havis! –tapahtuma on kesän käynnistäjä. Yhteisöllisessä asukastapahtumassa on tarjolla live-musiikkia, liikuntaa, erilaisia taide- ja kulttuuripaikkoja, sirkusta ja paljon muuta ohjelmaa.

Siellä esiintyvät paikalliset nuoret ja muut artistit. Tapahtumassa on kahvi-, mehu- ja ruokatarjoilu ja se on päihtetön ja maksuton.

Tapahtuman yhteistyökumppaneina ovat Havukosken alueen järjestöt, yhteisöt, Vantaan kaupunki sekä Vantaan ja Keravan hyvinvointialue. Kesäkuussa 2024

Meidän Havis! –tapahtuma keräsi noin 850 osallistujaa ja edellisenä kesänä noin 500 osallistujaa.

## Kumppaneiden kokemuksia



### Mitä uutta Hyvän arjen rakentajat –ohjelma on tuonut Vantaan kaupungille ja mitä se on opettanut?

”Paljon uusia palveluita ja sen myötä hyvinvointia Havukosken alueen ihmisille sekä hyvää pohinää alueelle.

Ohjelmassa on tehty uudenlaista yhteistyötä eri toimijoiden välillä ja opeteltu verkostomaista toimintatapaa organisaatorajat ylittäen.

On opittu lisää asukkaiden toiveista, tarpeista ja tavoittamisesta sekä kehitetty uusia tapoja kuulla asukkaita.

On löydetty myös alueen haasteita, joihin ei yrityksistä huolimatta voida nyt valituilla keinoilla vaikuttaa.

Vantaa on saanut uuden yhteistyökumppanin, jolla on samanlaiset tavoitteet ja toiveet alueen kehittämistä ja draivia tehdä asioita kunnianhimoisesti, mikä antaa energiaa myös kaupungin omaan toimintaan.”

- Riikka Åstrand  
apulaiskaupunginjohtaja,  
kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi,  
Vantaan kaupunki



## Kumppaneiden kokemuksia

Ohjelmassa kehitetään yhdessä palveluita, joilla voidaan vastata paremmin ihmisten tarpeisiin. Miten ohjelma on täydentänyt Havukosken alueen palveluita?



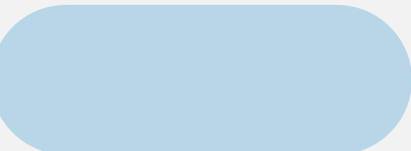
”Hyvän arjen rakentajat –ohjelman toimijoiden vahvuutena on ketteryys ja tahto muovata toimintoja vastaamaan juuri Havukosken alueen asukkaiden tarpeita.

Palvelut täydentävät hienosti hyvinvointialueen lakisääteisiä tehtäviä ja ovat

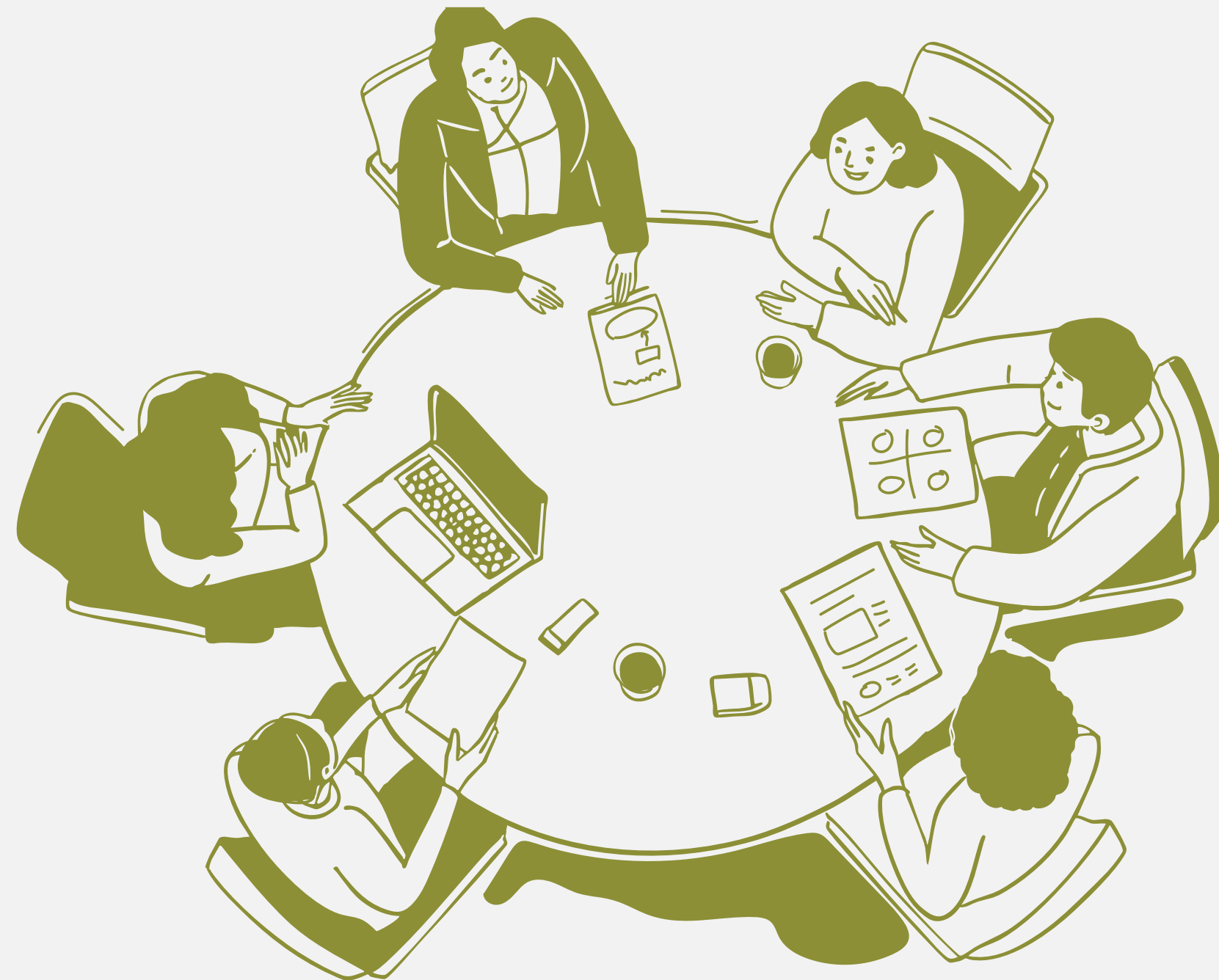
luoneet ainutlaatuisia mahdollisuuksia kehittää yhteisiä palvelupolkuja järjestötoimijoiden ja viranomaisten kesken.

Eri toimijoiden tultua tutuiksi toisilleen, on yhteinen työkin syventynyt.”

- Reetta Voutilainen  
perheitä tukevien palvelujen johtaja,  
Vantaan ja Keravan hyvinvointialue



## Kumppaneiden kokemuksia



## Mitä lisäarvoa Hyvän arjen rakentajat –ohjelma tuo ikäihmisille hyvinvointialueen näkökulmasta?

”Alueellisia muuallekin jaettavia verkostotyön kokemuksia ja malleja, joita yhdessä kehitämme. Yhteistyön tiivistymistä eri toimijoiden kesken asiakkaiden hyvinvoinnin tukemiseksi ja varhaisen tuen mahdollistamiseksi.

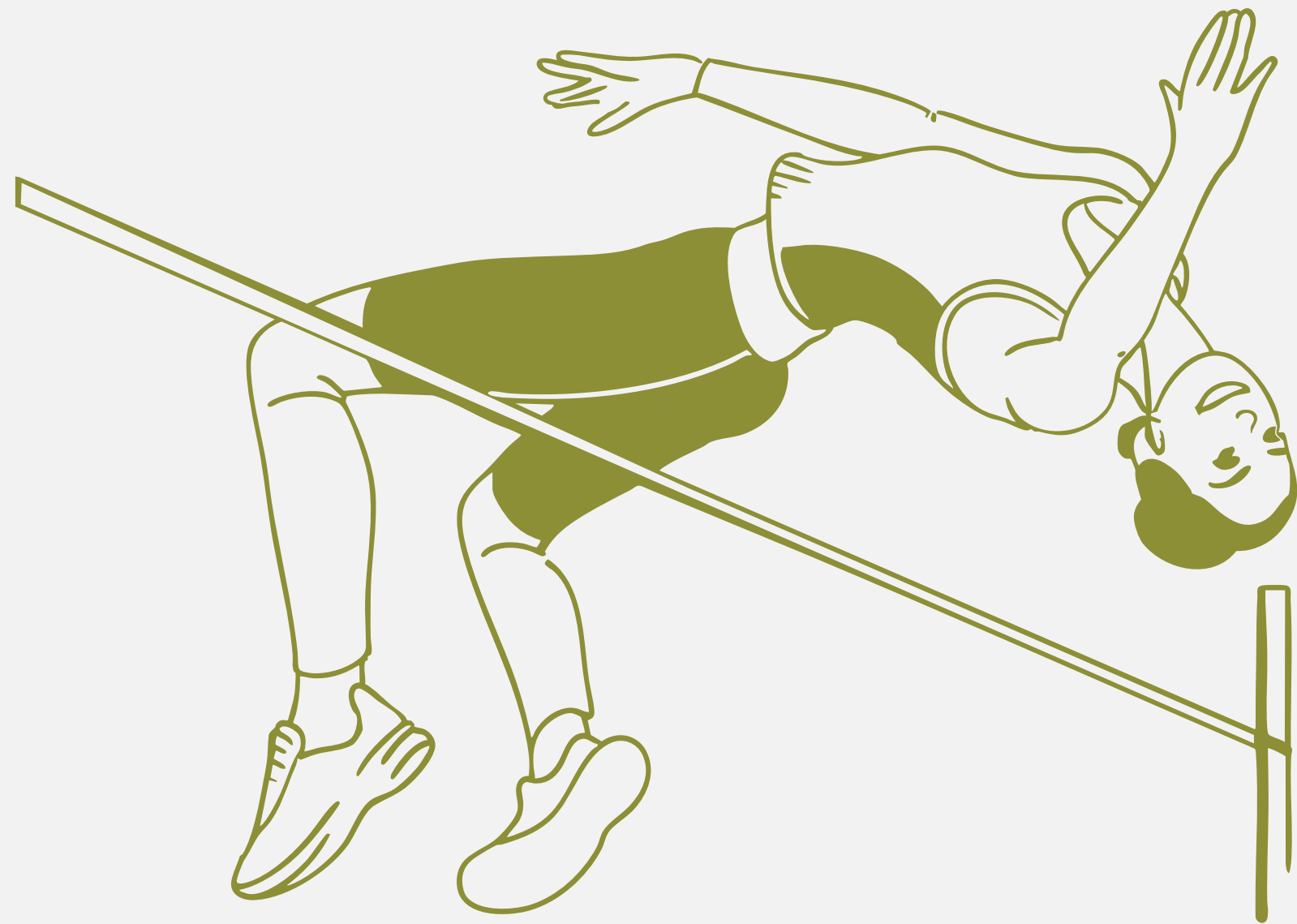
Hyvän arjen rakentajat –ohjelma tukee ikäihmisiä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella. Ohjelma tarjoaa etsivän vanhustyön tukea, tukihenkilöitä ja ryhmätoimintaa. Tämä edistää ikäihmisten hyvinvointia ja osallistumista arkea tukevaan toimintaan sekä vahvistaa heidän toimijuuttaan. Ohjelma tarjoaa ikäihmi-

selle tukea, joka täydentää alueen palvelutarjontaa.

Ohjelma on mahdollistanut eri toimijoiden verkostoitumisen Ikääntyneiden mielen hyvinvoinnin verkostojen kautta. Verkostossa myös hyvinvointialueen työntekijät ovat päässeet tapaamaan eri toimijoita sekä kuulemaan heidän tarjoamistaan toiminnoista. Kohtaamiset ja tiedon välittäminen on vahvistanut työntekijöiden tietoisuutta eri toimijoista ja näin vahvistanut ammattilaisten mahdollisuuksia ohjata asiakkaita näiden toimintojen pariin.”

- Minna Lahnalampi-Lahtinen  
vanhuspalveluiden toimialajohtaja,  
Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

## Kumppaneiden kokemuksia



### Miksi säätiönne halusi lähteä mukaan ja mitä lisäarvoa säätiöiden yhteisrahoittamat ohjelmat voivat tuoda?

”Brita Maria Renlundin muistosäätiön tavoitteena on edistää lasten ja nuorten hyvinvointia luomalla toivoa ja uskoa tulevaisuuteen. Haluamme erityisesti tukea lapsia ja nuoria, jotka ovat haavoittuvassa asemassa.

Lähdimme mukaan Hyvän arjen rakentajat –ohjelmaan, sillä se on pitkäjänteinen ja keskittynyt tavoittamaan maahanmuuttajataustaisia lapsia ja nuoria. Kyseessä on myös ainutlaatuinen julkisten ja yksityisten toimijoiden yhteistyö. BMR-säätiössä ollaan kiinnostuneita

myös vaikuttavuuden mittaamisesta. Tässä se on sisäänrakennettu hankkeeseen ja vaikuttavuutta seurataan ja mitataan jatkuvasti. Uskomme, että voimme oppia paljon vaikuttavuuden osoittamisesta ja sen mittaamisesta osallistuessamme ohjelmaan muiden toimijoiden kanssa.

Lisäksi yhteistyö muiden rahoittajien kanssa tuo yhteen sekä rahallisia resursseja, että henkistä ja osaamis-pääomaa.”

- Birgitta Forsström  
toimitusjohtaja,

Brita Maria Renlundin muistosäätiö

## Kumppaneiden kokemuksia



## Miksi säätiönne halusi lähteä mukaan ja mitä lisäarvoa säätiöiden yhteisrahoittamat ohjelmat voivat tuoda?

”Urlus-säätiö tukee liikuntaa ja urheilua sekä nuorisotyötä. Liikunnassa me olemme keskittyneet lasten ja nuorten matalan kynnyksen toiminnan tukemiseen.

Nuorisotyössä meidän painopisteenä on syrjäytymiseen liittyvä ennalta ehkäisevä työ lasten ja nuorten parissa. Hyvän arjen rakentajissa yhdistyy nämä kaksi asiakokonaisuutta loistavalla tavalla.

Tähän kun vielä lisätään, että me haluamme olla mukana erilaisissa ajan-kohtaisissa hankkeissa ja ohjelmissa, joilla rakennetaan parempaa ja turvallisempaa yhteiskuntaa. Ja nimenomaan sitä tässä ohjelmassa tehdään.

Me näemme Urluksessa, että säätiöiden yhteistoiminnalla saadaan aikaan enemmän kuin yksin tekemällä. Lisäksi säätiöt pystyvät monasti yhdessä kattamaan laajemman tuen tuen saajille. Säätiöiden yhdessä toimiminen mahdollistaa ihan erilaisen toiminnan perustan uusille hankkeille ja toiminnalle.”

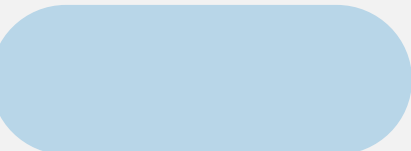
- Mika Piironen  
toimitusjohtaja,  
Urlus-säätiö

# Oppeja ja haasteita

Hyvän arjen rakentajat perustuu uudentlaiselle yhteiselle toimintatavalle, eikä kaikki ole ollut helppoa tai mutkatonta. Rajatulla alueella työskentely tekee nopeasti näkyväksi sen, mikä toimii ja mikä ei. Lyhyessä ajassa on opittu paljon ja tunnistettu erilaisia haasteita.



Valokuvaaja: Topi Kaskinen @topi\_kaskinen



# Oppeja ja haasteita

## Oppi 1.

### Valmiit mallit eivät välttämättä toimi – jalkaudu, tutustu ja kuuntele

Työ Havukoskella käynnistettiin kokoomalla yhteen järjestöjen tehokkaiksi osoittautuneita toimintamalleja.

Seuraava alue tullaan käynnistämään selvittämällä vielä perusteellisemmin

tuen tarpeet. Vasta tämän jälkeen muotoillaan palvelut ja valitaan niiden toteuttajat.

Vuoropuhelun asukkaiden kanssa on oltava jatkuvaa.

# Oppeja ja haasteita

## Oppi 2.

### Uskalla muuttaa suuntaa ja tehdä asioita toisin

Hyvän arjen rakentajissa on kymmeniä työmuotoja, eivätkä ne kaikki lähde lentoon. Jos osallistujia ei ole, eikä kävijöitä tule, on suuntaa korjattava. Toimimattomista työmuodoista on myös kyettävä luopumaan.

Ohjelmassa kannustetaan luovuuteen, mielikuvituksen käyttöön ja riskinottoon. Asioita toisin tekemällä, erehtymällä ja kokeilemalla löydetään toimivat lähestymistavat ja ratkaisut.

”Menetelmät harvoin tavoittavat tilannetta, mitä pitäisi tehdä. Mitä vaikeampi ja monimutkaisempi tilanne, sitä enemmän tarvitaan mielikuvitusta ja luovuutta.”

– Hanna Rajalin  
Lasten ja nuorten keskus

# Oppeja ja haasteita

## Oppi 3.

### Aluerajaus ”heiluu”

Vaikka ohjelman toiminnoista yli 90 % järjestetään jo Havukoskella, monissa palveluissa on useamman postinumeralueen asukkaita. Esimerkiksi kouluilla on oppilaita useammalta alueelta ja ikääntyneitäkin tulee ryhmätoimintoihin useiden kilometrien säteeltä. Lisäksi

ohjelman valmistelun yhteydessä sovittiin, että sen alussa tukea voidaan tarjota myös Havukosken lähialueilla ja muualla Vantaalla. Nykyinen postinumerorajaus on liian tiukka. Tämä on huomioitava tulosten ja vaikuttavuuden arvioinnissa.



# Oppeja ja haasteita

## Oppi 4.

### Seurantatiedot ovat vain suuntaa-antavia

Seurantatiedot kertovat, kuinka ohjelma tavoittaa alueen asukkaat, mihin toimintoihin he osallistuvat ja kiinnittyvät tarjolla olevaan tekemiseen ja tukeen. Useissa toiminnoissa tiedot kerätään henkilötason tarkkuudella, mutta osaan palveluista voi tulla anonyymisti ja tar-

jolla on myös avointa toimintaa. Ihan tarkasti ei voida sanoa, kuinka moni eri asukas käy ohjelman toiminnoissa. Seurantatietoja yhdessä analysoimalla ja tulkitsemalla päästään kuitenkin riittävään tarkkuuteen. Tuloksista kerrotaan mieluummin varovaisesti kuin liioitellen.

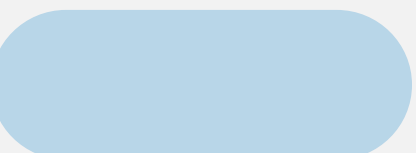
## Oppeja ja haasteita

### Oppi 5.

## Maahanmuuttajavoittoisilla alueilla yhteisöihin tutustumiseen ja rekrytointiin on kiinnitettävä huomiota

Kun toimitaan alueella, jossa on paljon maahanmuuttajataustaisia asukkaita, kulttuurien ja tapojen tuntemus sekä luottamuksen rakentaminen on erittäin tärkeää. Luottamus rakentuu yhteisissä kohtaamisissa, yhdessäolon ja yhteisen tekemisen kautta. Vielä enemmän kuin

on omaa kerrottavaa, on kuunneltavaa. Työntekijöiksi tarvitaan eri taustoista tulevia ja eri kieliä puhuvia ihmisiä, jotka tuntevat yhteisöt, niiden tavat ja avainhenkilöt. Tästä ohjelmassa on saatu erinomaisia kokemuksia.



## Oppeja ja haasteita

### Oppi 6.

#### Tila tarvitaan heti

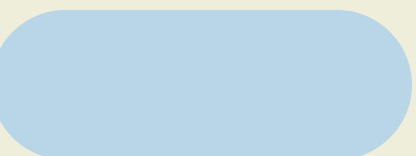
Vaikka toimintaa järjestetään julkisissa ja erilaisten yhteistyökumppaneiden tiloissa, suuri työntekijäjoukko ei voi jatkuvasti pyöriä toisten nurkissa. Lähiöissä monet tilat ovat myös säännöllisessä käytössä, eikä niihin yksinkertaisesti mahdu uusia toimijoita mukaan.

Ohjelman alussa meni paljon aikaa tilojen kartoittamiseen ja oman tilan löytämiseen. Tämä on luonnollisesti hidastanut joidenkin toimintojen liikkeellelähtöä. Siksi tilan on jatkossa oltava valmiina heti, kun ohjelma käynnistetään.



4

# Ohjelmaan mukaantulon vaiheet



# Ohjelmaan mukaantulon vaiheet

Hyvän arjen rakentajat –ohjelman valmistelussa on useita eri vaiheita. Valmistelusta toiminnan käynnistämiseen menee noin vuosi.

Huolellisella pohjatyöllä varmistetaan, että ohjelmasta on merkittävää hyötyä alueelle. Samalla halutaan varmistua siitä, että mukaan lähtevät alueet ja toimijat ovat sitoutuneita pitkäkestoiseen yhteistyöhön.

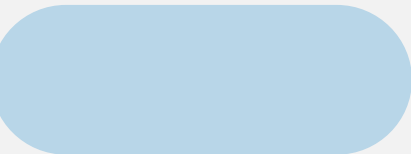
Prosessi etenee seuraavien vaiheiden kautta:

1. Tunnistetaan kaupungit tai alueet, joissa asukkaiden tuen tarve ja polarisaatiokehitys on suurin
2. Käynnistetään neuvottelut potentiaalisen yhteistyökunnan tai alueen kanssa ja kuullaan näkemys ohjelman toteuttamiseksi
3. Käydään läpi ohjelman periaatteet ja se, mihin kaupungin tulee sitoutua
4. Haarukoidaan ohjelman tarvittava resurssi
5. Tehdään aluerajaus mihin kaupunginosaan tai alueeseen ohjelma kohdennetaan
6. Kootaan tarkempi aluedata ja kuullaan alueen asukkaita
7. Valitaan mukaan lähtevät järjestöt, käynnistetään yhteissuunnittelu, muotoillaan palvelut ja valitaan niiden toteuttajat
8. Kootaan hakemus ja rakennetaan vaikuttavuusmalli
9. Vahvistetaan rahoitus
10. Käynnistetään toiminta

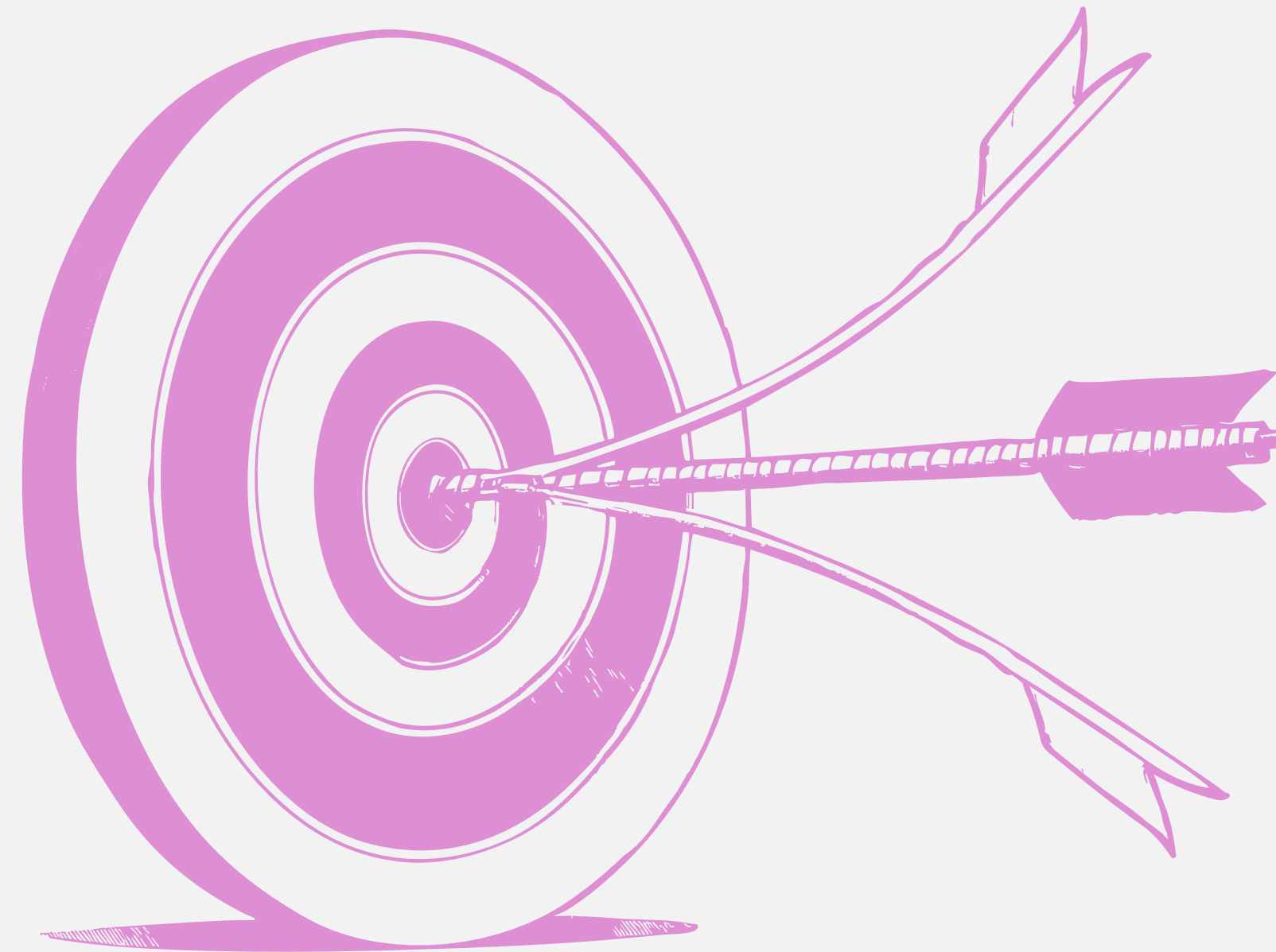


5

# Tulosten, vaikutusten ja vaikuttavuuden seurantamalli



# Tulosten, vaikutusten ja vaikuttavuuden seurantamalli



## Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

Yhteiskunnallisella vaikuttavuudella tarkoitetaan kaikkia tavoitteellisen toiminnan seurauksena välittömästi tai välillisesti aikaansaatuja muutoksia yhteiskunnassa, ihmisissä tai ympäristössä.

Hyvän arjen rakentajissa tavoitellaan yhteiskunnallista vaikuttavuutta, joka lisää hyvinvointia arjessa, ja joka syntyy usean toimijan samaan tavoitteeseen tähtäävän toiminnan tuloksena.

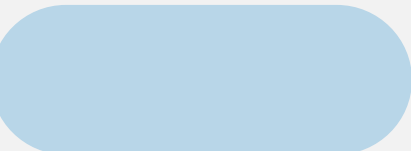
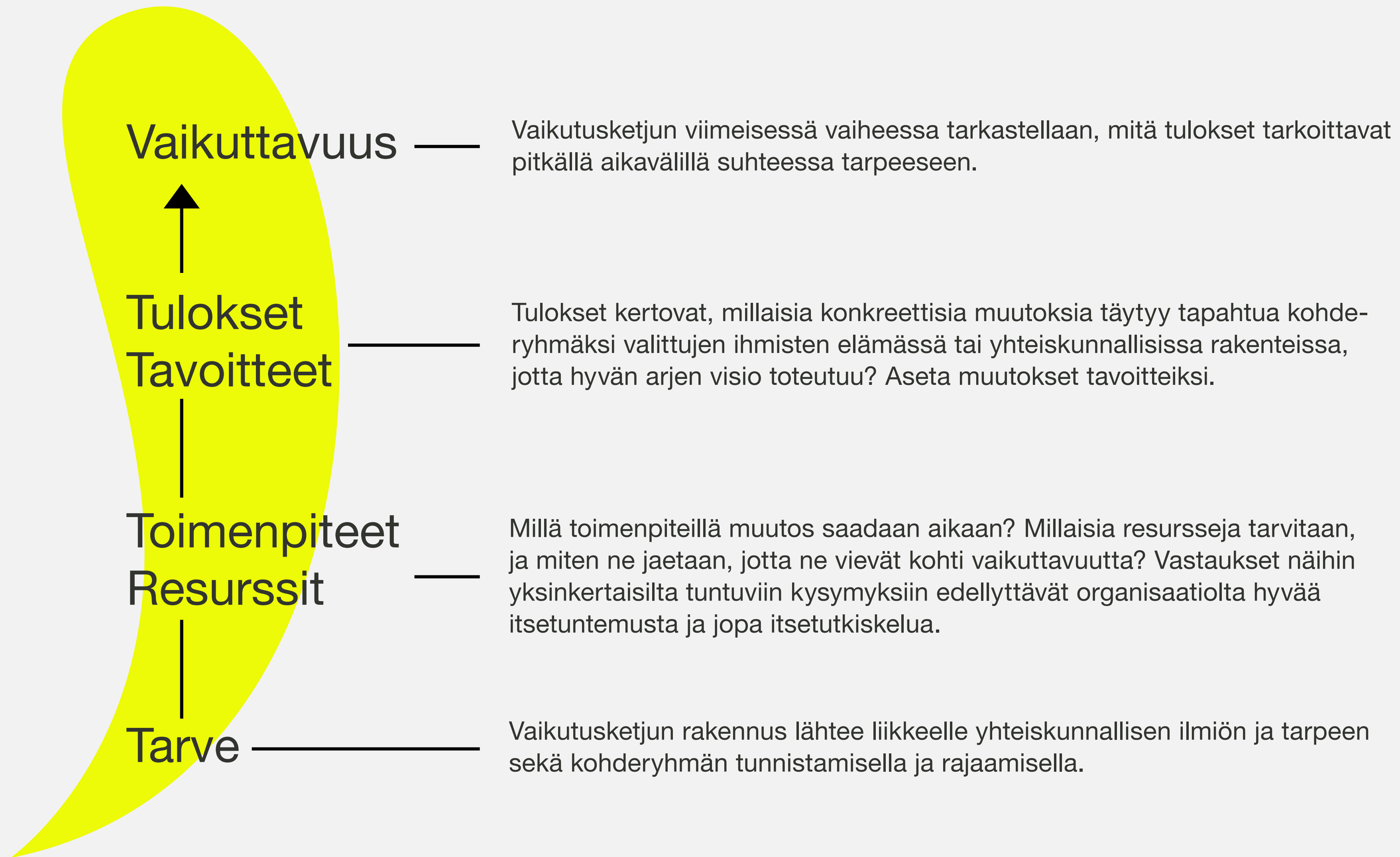
Suojaavia tekijöitä arkeen tuottamalla ehkäistään syrjäytymistä, ulkopuolisuutta ja siitä aiheutuvia inhimillisiä ja yhteiskunnallisia haittoja.

Vaikuttavuus näkyy vasta pitkällä aikavälillä ja vaatii pitkäjänteistä työskentelyä.

Toimenpiteiden tulosten, vaikutusten ja vaikuttavuuden todentamiseksi ohjelmaan on laadittu asiantuntijoiden, Liisa Björklundin ja Petri Hillin, kanssa oma seurantamalli.

## Vaikutusketju ohjelman työkaluna

Vaikutuksia ja vaikuttavuutta lähestytään ohjelmassa vaikutusketjun kautta. Vaikutusketju on kuvaus siitä, mitä muutosta halutaan, mitä tehdään ja miten toteutumista seurataan. Sen avulla ohjelmakokonaisuutta johdetaan vaikutusperusteisesti.





Valokuvaaja: Topi Kasanen

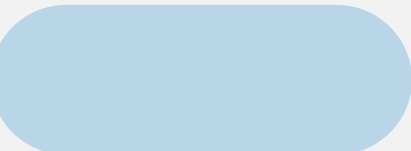


## Vaikutusketju pohjautuu alueellisiin tarpeisiin

Jokaiselle ohjelmaan osallistuvalla alueella laaditaan oma vaikutusketju.

Havukoskella seurataan pitkän aikavälin vaikuttavuutena nuorisorikollisuuden vähenemistä ja ikäihmistien palvelutarpeen pienenemistä.

Kummallakin tavoitteella on merkitystä asukkaiden koetun turvallisuuden ja arjen hyvinvoinnin sekä julkisten kustannusten kannalta.



Vaikuttavuus



Tulokset  
Tavoitteet

Toimenpiteet  
Resurssit

Tarve

**VAIKUTTAVUUSTAVOITE**  
Hyvä ja turvallinen arki Havukoskella

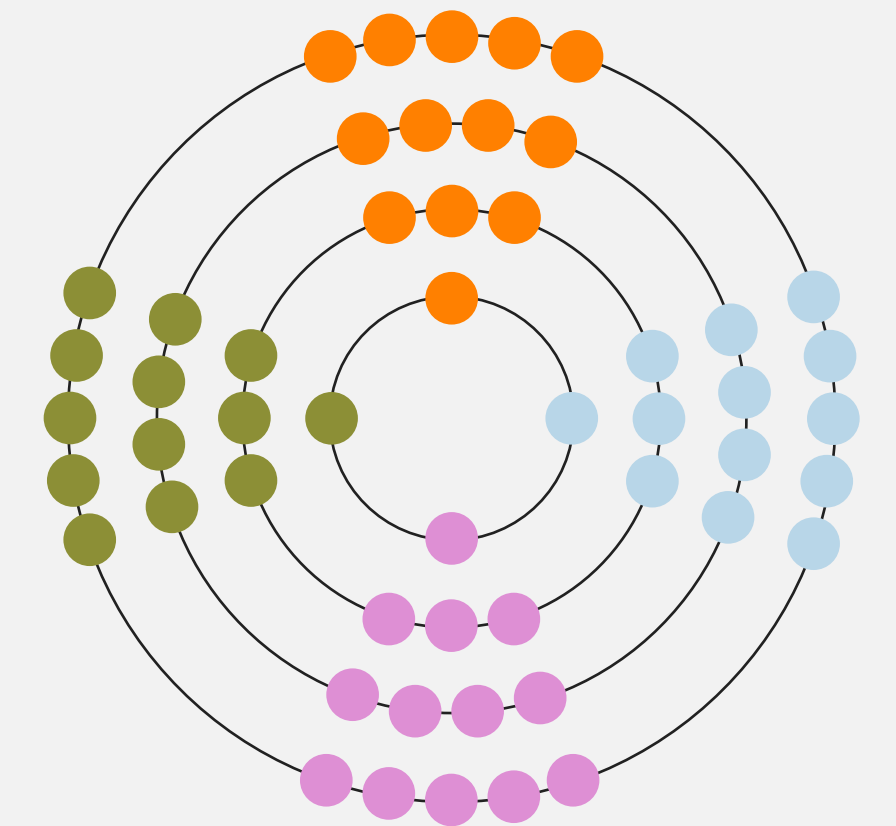


Alueellinen tarve – ilmiön tai ongelman kokoluokka  
Keitä se koskee – mikä osuus heistä tavoitetaan?

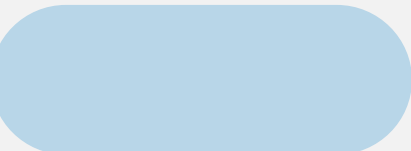
**KONSORTION EKOSYSTEMI**

Prosessitavoitteet ja -mittarit

Innovatiivisten ja vaikuttavien ratkaisujen tuottaminen



**ILMIÖIDEN TUNNISTAMINEN**





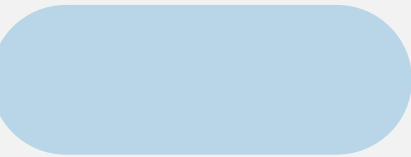
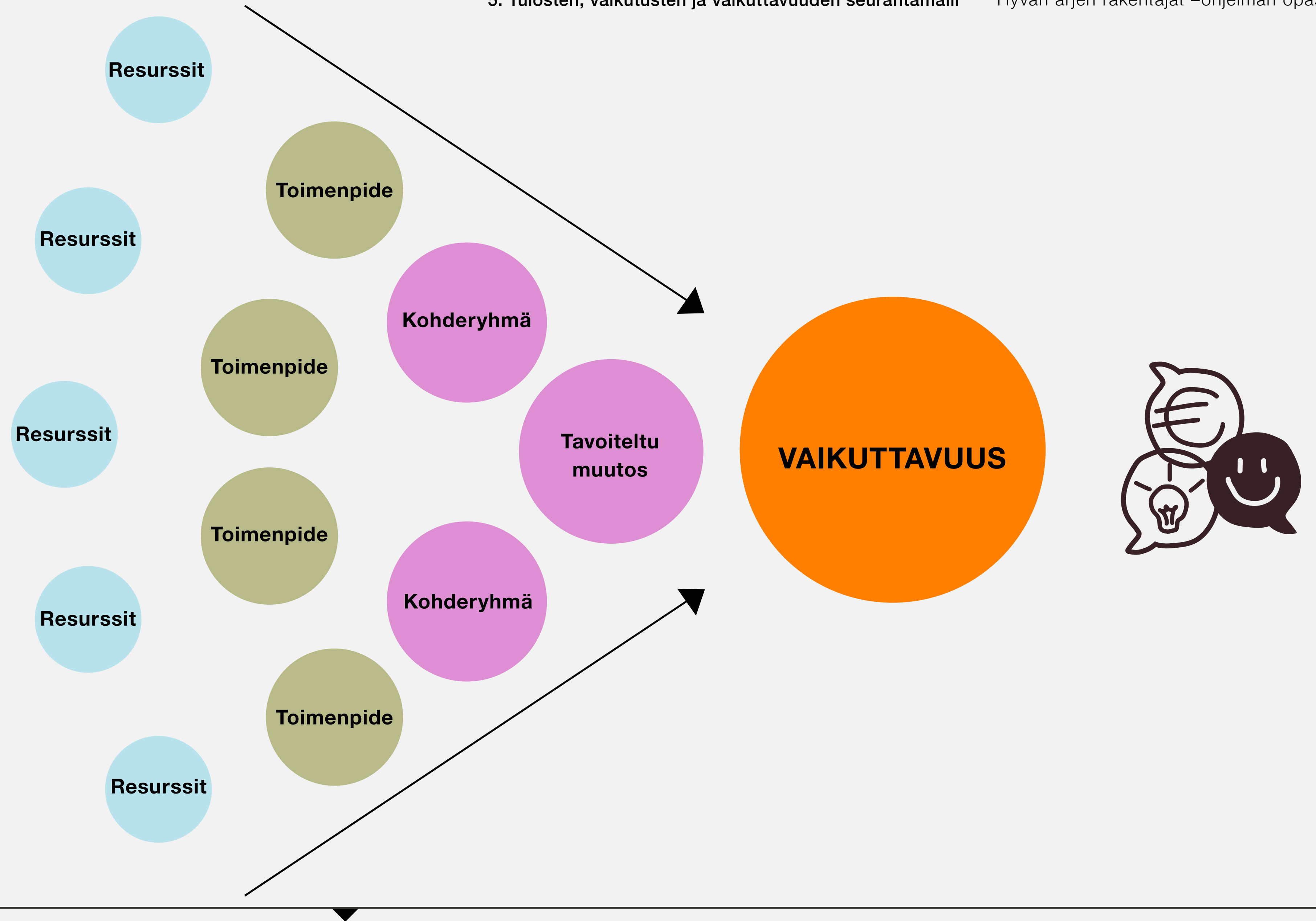
## Vaikutusketju tarkentuu pienempiin osiin – jokaiselle työpaketille rakennettu omansa

Jotta vaikuttavuustavoite voidaan saavuttaa, tarvitaan konkreettisia muutoksia esimerkiksi ihmisten käyttäytymisessä, elinolosuhteissa ja palvelurakenteessa.

Muutosten on oltava sellaisia, joiden voidaan perustellusti ajatella johtavan vaikuttavuustavoitteeseen pääsemiseen (muutosteoria).

Resurssit kannattaa ohjata sellaiseen toiminnan kokonaisuuteen, joka johtaa tavoiteltuihin muutoksiin parhaiten, oli tavoitteena sitten arjen aktiivisuuden lisääminen, harrastuksen saaminen, nopeampi työllistyminen tai koulumenestyksen parantuminen.

# Vaikuttavuuden johtaminen



# Tulokset näkyvät nopeammin, vaikutukset ja vaikuttavuus vasta myöhemmin

Hyvän arjen rakentajat perustuu pitkäkestoiseen työhön alueella. Työtä arvioidaan kaikissa vaiheissa. Tiivis seuranta mahdollistaa toiminnan muokkaamisen ja korjausliikkeiden tekemisen.

Ensimmäisten vuosien aikana (noin 1–2 vuotta) nähdään, tavoittaako ohjelma alueen asukkaat. Seurantatiedot kootaan alusta saakka kaksi kertaa vuodessa. Tällöin kootaan ensimmäistä kertaa myös koetun hyvinvoinnin lähtötilannedata.

Ensimmäiset toimintavuodet ovat toimintaan kiinnittymisen ja luottamuksen rakentamisen aikaa.

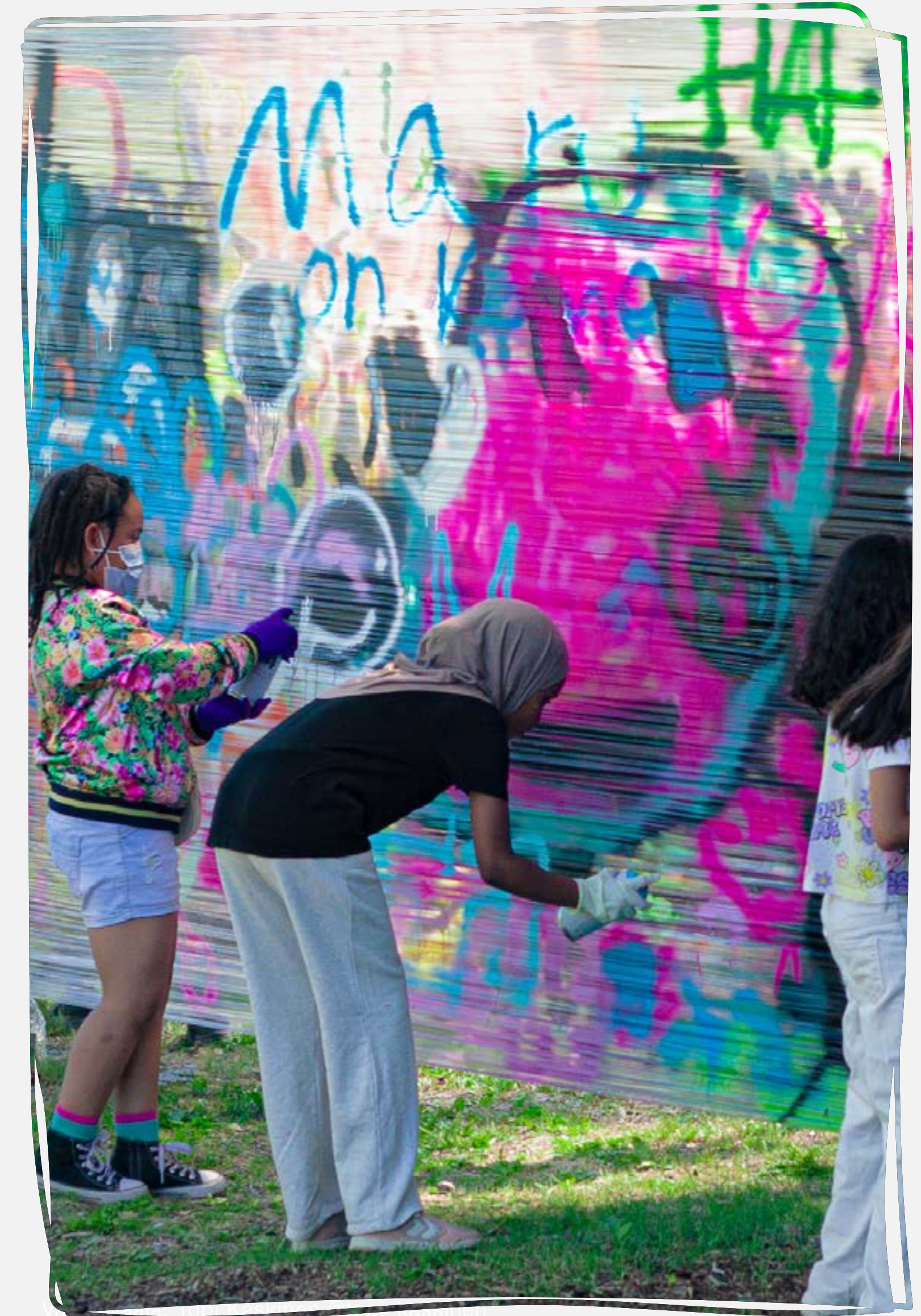
Seuraavien vuosien aikana (noin 3–5 vuotta) seurataan sitä, ovatko ihmiset kiinnittyneet toimintoihin, kasvavatko osallistujamäärät ja alkaako alueella näkyä positiivisia muutoksia tai ilmiöitä. Nämä ilmiöt voivat näkyä monenlaisina asioina, kuten ympäristön siisteytenä, häiriöiden vähenemisenä, positiivisena yhteisöllisenä ”väri-

nänä”, uusina kaveriryhminä tai vaikka siinä, että urheilukentät ovat täyttyneet iltaisin pelaajista.

Seurantatietojen lisäksi asukkaiden koetusta hyvinvoinnista saadaan jatkuvasti lisää tietoa erilaisten kyselyjen ja palauttejärjestelmien avulla.

Vaikuttavuus syntyy pidemmän aikavälin tuloksena (yli 5 vuotta). Tällöin muutokset asukkaiden arjessa ja inhimillisen hyvinvoinnin lisääntymi-

nen alkavat näkyä koetun hyvinvoinnin datan lisäksi esimerkiksi palvelujen käytössä ja taloudellisina hyötyinä. Muutokset voidaan havaita paikallisissa hyvinvoinnin tietokannoissa ja –järjestelmissä.



# Tulosten, vaikutusten ja vaikuttavuuden aikajänne

Tavoitammeko ne ihmiset, joita haluamme tukea ja auttaa?

Kiinnittyvätkö he toimintaan?

Rakentuuko luottamus?

Kasvavatko asiakasmäärät?

Lisääntykö säännöllisesti toimintaan osallistuvien määrä?

Kertovatko ihmiset itse arjessaan ja voinnissaan tapahtuvista hyvistä muutoksista?

Vahvistuvatko positiiviset asiat tai ilmiöt alueella?

Voidaanko lisääntynyt inhimillinen hyvinvointi nähdä alueelta kerätystä hyvinvointitiedosta?

Näkyykö tämä joissakin kohdissa myös palvelujen käytön muutoksina ja taloudellisena hyötynä?

Ovatko negatiiviset ilmiöt vähentyneet ja positiiviset ilmiöt lisääntyneet alueella?

## Tulokset 1–2v.

Seurantatiedot / tavoittavuus  
Koettu hyvinvointi (lähtötaso)  
Monia datalähteitä

Havainnot ja palaute alueelta

## Vaikutukset 3v.

Seurantatiedot / tavoittavuus  
Koettu hyvinvointi  
Monia datalähteitä

Havainnot ja palaute alueelta

## Vaikuttavuus 5–10v.

Seurantatiedot / tavoittavuus  
Koettu hyvinvointi  
Monia datalähteitä

Havainnot ja palaute alueelta

Kaupungin ja hyvinvointialueen indikaattoritieto

Tietojen kertyminen tietoaaltaan



# Toimintakulttuurin kehittäminen ja sitä ohjaavat periaatteet



## Toimintakulttuurin kehittäminen ja sitä ohjaavat periaatteet

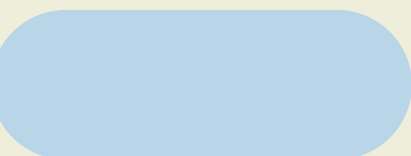


Kun ohjelman tavoitteena on rakentaa hyvää arkea, tällöin on kysyttävä, millaisella toimintakulttuurilla sitä parhaiten edistämme.

Toimintakulttuuri tässä yhteydessä kuvaa sitä, miten ohjelmassa on tarkoitus toimia. Se muodostuu yhteisistä arvoista, käytänteistä ja näkemyksistä, oikeastaan kaikesta siitä, mihin uskomme, miten käyttä-

dymme ja miten työtämme teemme. Tätä kollektiivista ajattelun ja tekemisen tapaa, joka heijastuu myös ulospäin, kutsutaan ohjelmassa nimellä HAR-way.

Toimintakulttuuri on jotakin sellaista, joka syntyy, elää, muuttuu muotoaan, ja johon voi yhdessä vaikuttaa. Jotkut asiat lujittuvat perusperiaatteiksi, joita halutaan vaalia ja vahvistaa.





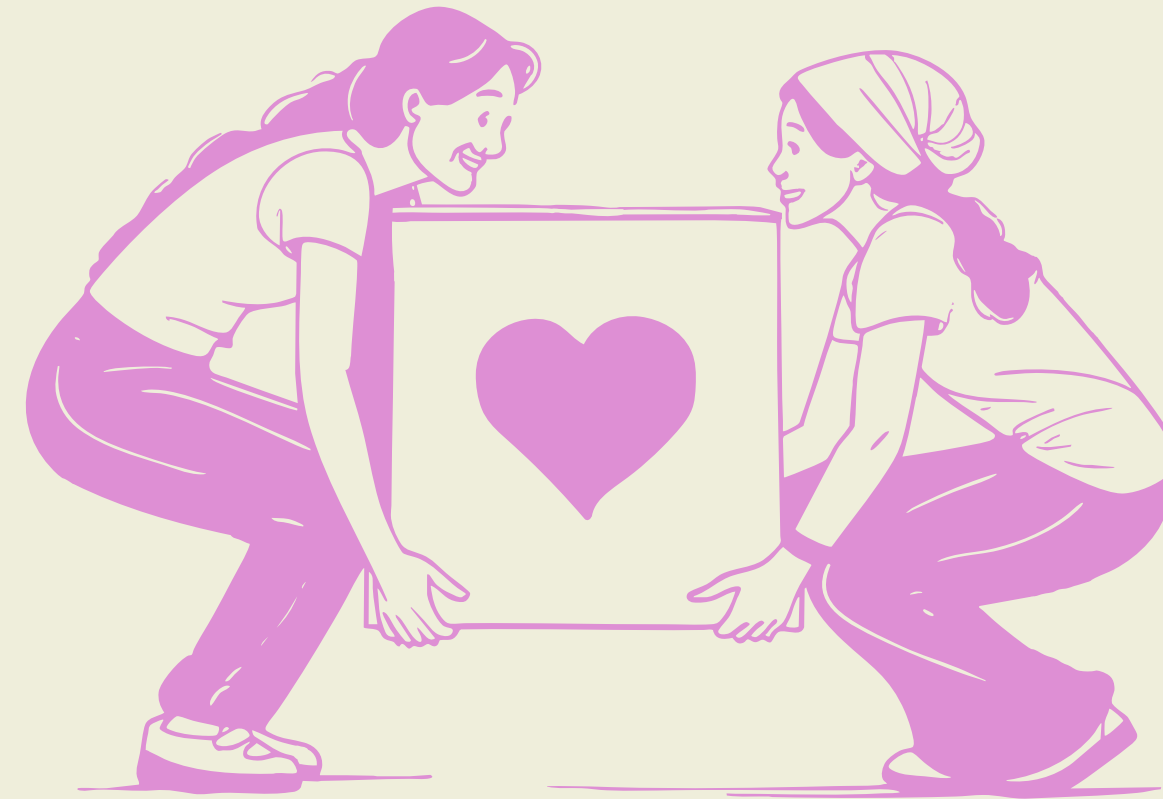
# Hyvän arjen rakentajat –ohjelman periaatteita



## Tavoitteellisuus

Ilman tavoitteita tekeminen on hapuilua ilman suuntaa. Ennen kuin ohjelmassa käynnistetään tai tehdään mitään, asetetaan tavoitteet. Organisaatiot ovat itse mukana

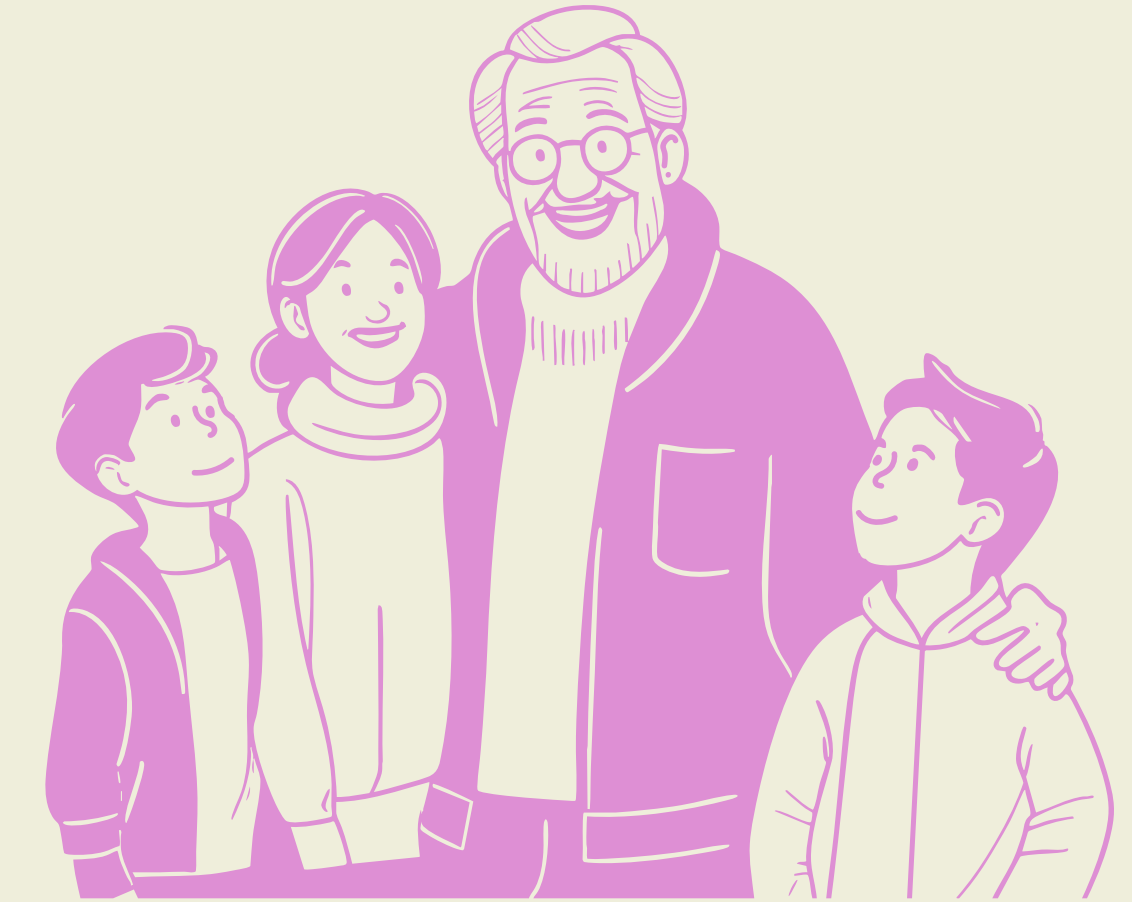
tavoitteiden asettamisessa. Tämä lisää motivaatiota ja sitoutumista itse tavoitteiden saavuttamiseen. Tavoitteiden toteutumista seurataan yhdessä.



## Yhdessä tekeminen ja oppiminen

Syrjäytyminen ja ulkopuolisuus ovat haasteita, joihin vastaamiseen yksittäisen toimijan osaaminen tai resurssit eivät välttämättä riitä. Kun toisen organisaation keinot loppuvat, toisella niitä saattaa vielä olla.

Ohjelma perustuu osaamisen yhdistämiseen ja jakamiseen sekä yhdessä tekemiseen. Tämä edellyttää avoimuutta, toisen osaamisen arvostamista ja kykyä sovittaa toimintaa yhteen. Yhteisen työn kautta oppimisen määrä moninkertaistuu.



## Yhteisöllisyys

Ohjelmassa suunnitellaan ja tehdään asioita yhdessä alueen asukkaiden kanssa. Heistä arjestaan ollaan kiinnostuneita. Lapsilla, nuorilla, vanhemmilla ja ikäihmisillä on runsaasti mahdollisuuksia vaikuttaa oman lähiympäristönsä asioihin.

He voivat käyttää vahvuuksiaan, toteuttaa haaveitaan sekä olla iloksi ja hyödyksi muille. Yhteisöllisyyttä ja asuinalueylpeyttä vahvistetaan erilaisilla tapahtumilla tai vaikka perustamalla alueelle oma urheiluseura.

## Hyvän arjen rakentajat –ohjelman periaatteita



### Tasa-arvoisuus ja yhdenvertaisuus

Kaikki ovat samanarvoisia. Tukea ja palveluita kehitetään huomioimalla ihmisten moninaisuus ja he voivat tulla mukaan toimintaan ilman pelkoa siitä, että joutuisivat syrjityiksi. Ohjelma edistää sellaista yhdessä olemisen tapaa, jossa erilaiset

kielet, kulttuurit ja tavat elävät toisiaan rikastuttaen ja rinnakkain. Toiminta on uskonnollisesti ja poliittisesti riippumattonta. Hyvän arjen rakentajien tilassa noudatetaan turvallisen tilan periaatetta.



### Luottamus ja avoimuus

Luotamme toisiimme. Jokaisen työpanosta arvostetaan. Kaikki tieto jaetaan vapaasti ja se on läpinäkyvää. Asioista puhutaan suoraan ja epäkohtiin tartutaan heti. Kannustamme ja autamme toisiamme. Luomme kulttuuria, jossa

erilaisia näkemyksiä voi ja pitää haastaa, ja jossa omia ajatuksiaan voi kertoa ilman nolatuksi tulemisen pelkoa.



### Innostavuus

Innostus on energisoiva voima, joka lisää työhyvinvointia, motivaatiota ja työn tuottavuutta. Innostuneet ihmiset ovat todennäköisemmin luovia, aloitekykyisiä, tarmokkaita ja kokeilunhaluisia. Innostus lähtee jokaisesta itsestä, mutta ohjelman yhteisenä tehtävänä on

pyrkiä luomaan sille suotuisat olosuhteet. Työtä ei pidä tehdä otsa rutussa ja on hienoa, kun onnistumisista iloitaan. Hyvällä suunnalla ollaan, kun ollaan samaa joukkuetta, kannustetaan kaveria, tehdään yhdessä ja luotetaan toisiimme.

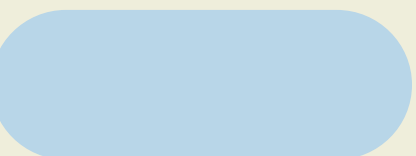
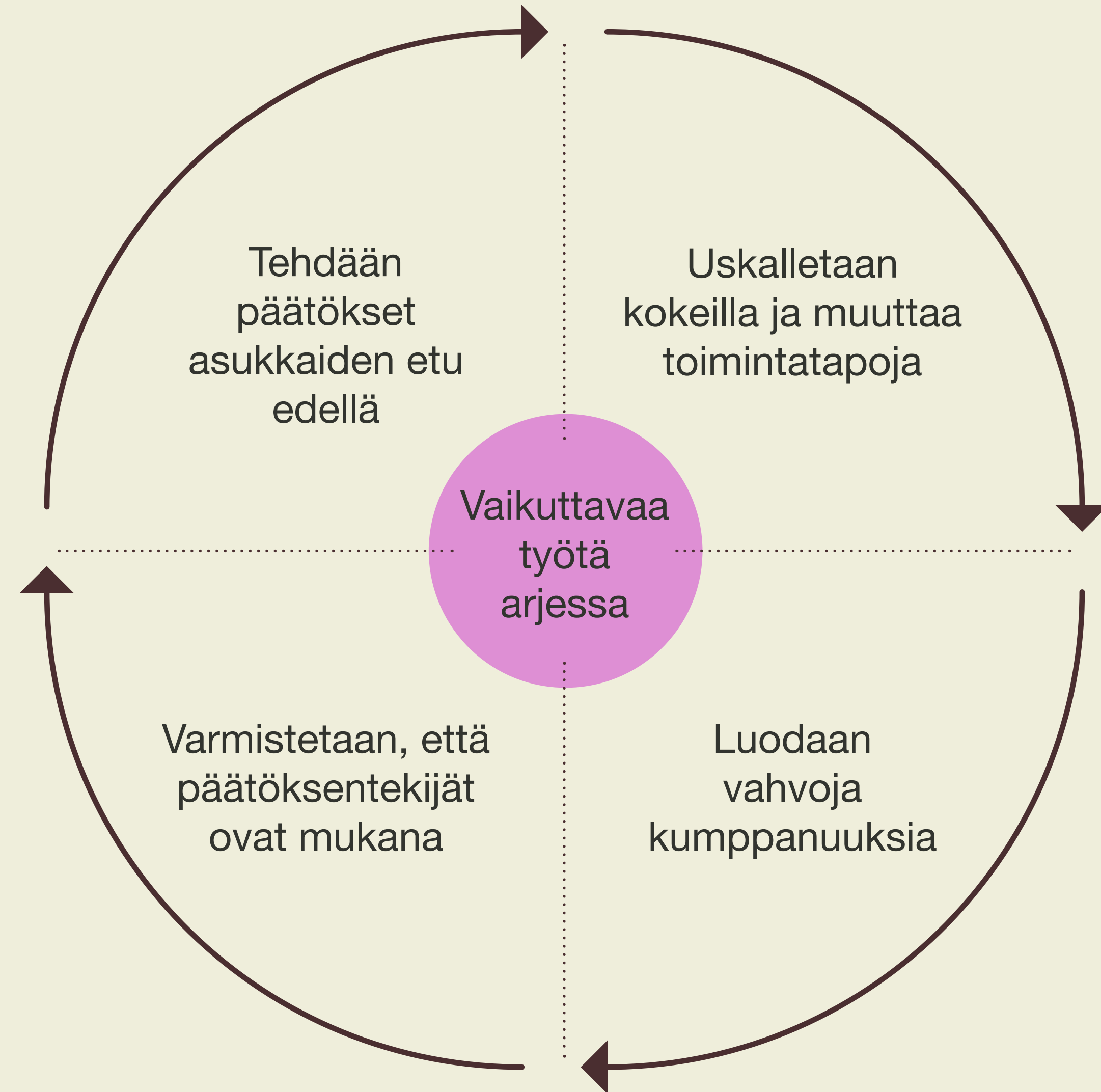


Toimintakulttuurin kehittäminen haastaa johtamisen monella tasolla.

Ohjelman sisäisten toimintatapojen ja käytäntöjen lisäksi on huolehdittava siitä, että systeemi on tarpeeksi avoin ja hengittävä.

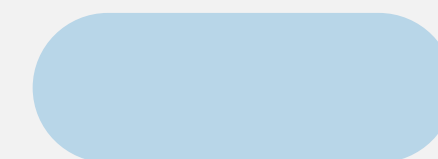
Ohjelmatyötä vahvistamaan tarvitaan monenlaisia voimia ja tahoja, kuten uusia rahoittajia ja päätöksentekijöitä.

Laajemman yhteisen toimintakulttuurin kehittäminen on jatkuva prosessi.





# Työote



# Työote

Suomalaiset sosiaali- ja terveyspalvelut, nykyisin tulisi kai sanoa hyvinvointia ja terveyttä edistävät palvelut, ovat maailman kärkiluokkaa. Riittävän yhteinen näkemys terveydenhuollosta, panostus ennaltaehkäisyyn ja koulutettu väestö on yhdistelmä, joka on tuottanut hyvinvointimme turvaamiseen myös sosiaalisia innovaatioita. Kruununjalokivenä yli satavuotias neuvolajärjestelmä.

Maailma muuttuu, suomalainen yhteiskunta muuttuu ja tässä kehityksessä palvelujen on pysyttävä mukana. Uudistamisen tarve koskee työn rakenteita ja organisointia, mutta on katsottava myös työn sisältöjä.

Hyvän arjen rakentajat –ohjelmassa on se hieno puoli, että se kokoaa yhteen eri alojen osaajat. Työntekijät ovat sosiaali- ja terveysalan, kasvatustieteiden ja

kulttuurialan ammattilaisia. Mukana on teologeja, terapeutteja, opettajia, valmentajia, perhetyöntekijöitä, nuorisotyöntekijöitä ja kriisityön koulutuksen saaneita.

Tiimissä on runsaasti kokemusta sekä erilaista teoria- ja menetelmäosaamista. Motivaatio ja kiinnostus työn kehittämiseen on suurta.

Monissa tapaamisissa ohjelman toimijoiden kanssa on käsitelty ja sivuttu ammatillista kehittymistä. On keskusteltu siitä, miten ja millä keinoin vastataan parhaiten asiakkaiden tarpeisiin.

On puhuttu paljon työotteesta, eli siitä tavasta ja asenteesta, jolla tuloksia saadaan aikaan. Näistä pohdinnoista voidaan muodostaa uudistuvan työotteen huoneentaulu.



**Vastuullinen****Tavoitteellinen****Arkilähtöinen****Kokonaisvaltainen****Dialoginen****Osallistava****työote**

Jokainen työskentelee yhteisen tavoitteen ja vision eteen, tämä visio on hyvä ja turvallinen arki.

Ollaan auttamishaluisia ja otetaan muut työntekijät huomioon.

Annetaan ja vastaanotetaan palautetta rakentavasti.

Kohdellaan kollegoita ja kaikkia asiakkaita yhtä hyvin ja kunnioittavasti.

Arvioidaan omaa ja ohjelman työtä ja annetaan kehittämissuhteita.

Kaiken työn tavoitteena on tukea ihmisten arjessa pärjäämistä ja ratkoa heidän arjessaan eteen tulevia ongelmia.

Asiakkaan kanssa pohditaan yhdessä, millaisia tavoitteita hän arkeensa ja elämäänsä asettaa.

Tavoitteiden toteutumista seurataan yhdessä.

Huoliin ja murheisiin suhtaudutaan ratkaisuhakuisesti, mutta ei vellota menneessä, vaan katse on tulevaisuudessa.

Työntekijä asettaa myös omalle työlleen tavoitteet ja seuraa niiden toteutumista.

Mennään sinne, missä arki ja elämä on.

Mennään ihmisten todellisiin elinoloihin.

Tarjotaan apua koteihin, ollaan puistoissa, luonnossa, ja hyödynnetään kouluja, kirjastoja ja muita julkisia tiloja toimintaympäristönä.

Ihminen on psyykinen, fyysinen ja sosiaalinen olento.

Hänellä voi olla tuen tarpeita psyykkisessä hyvinvoinnissa, fyysisessä toimintakyvyssä tai sosiaalisissa suhteissa. Jos jokin näistä tekijöistä jää huomioimatta, voi kokonaisvaltainen hyvinvointi vaarantua.

Pyritään kohentamaan elämänlaatua arjen eri osa-alueilla samanaikaisesti.

Keskitytään, kuunnellaan ja ollaan läsnä.

Laitetaan omat ajatukset syrjään ja yritetään ymmärtää toisen ajattelua ja todellisuutta.

Ollaan avoimia, rehellisiä ja kannustavia.

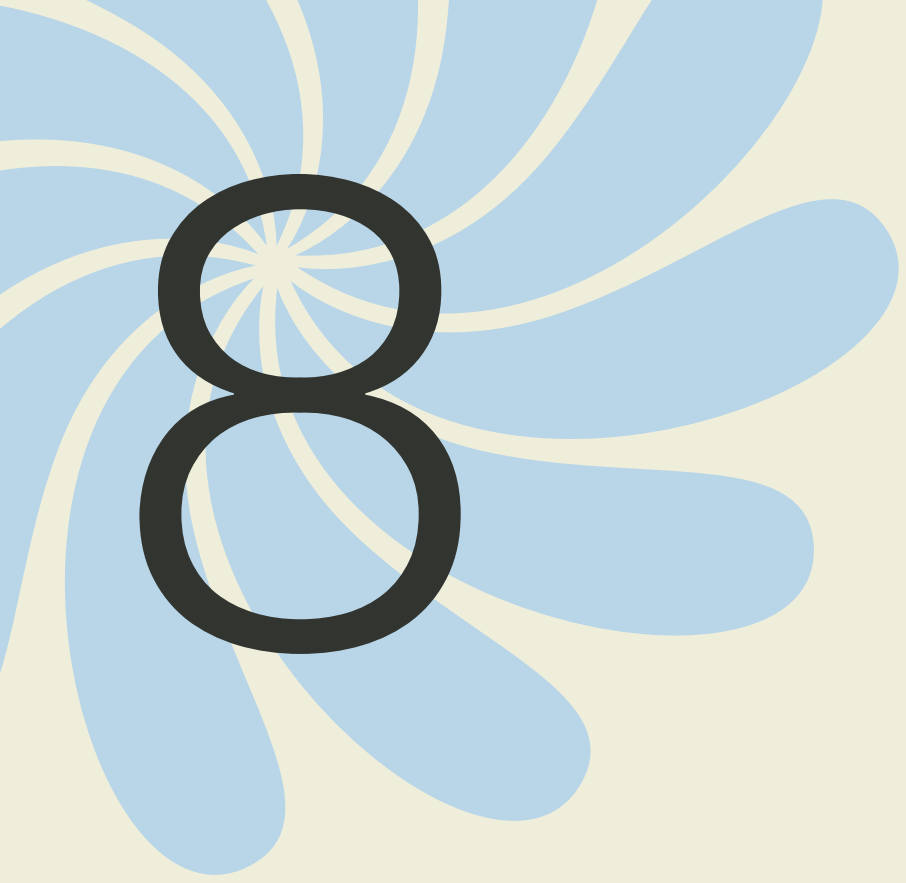
Rakennetaan dialogin avulla luottamusta ja turvallisuutta.

Kutsutaan kaikki tervetulleeksi toimintaan.

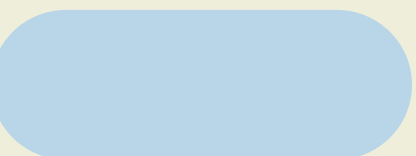
Nähdään ihmiset aktiivisina toimijoina, ei passiivisina toiminnan kohteina.

Tarjotaan mahdollisuuksia ideoida, toimia, vaikuttaa ja päättää sekä antaa palautetta.

Huolehditaan, että myös ”hiljaisten” ääni kuuluu ja näkyy kaikessa, mitä teemme.



# Ohjelman rakenteet, vastuut ja roolit



# Ohjelman rakenteet, vastuut ja roolit

Laajassa ohjelmassa rakenteiden, vastuiden ja roolien on oltava selkeitä.

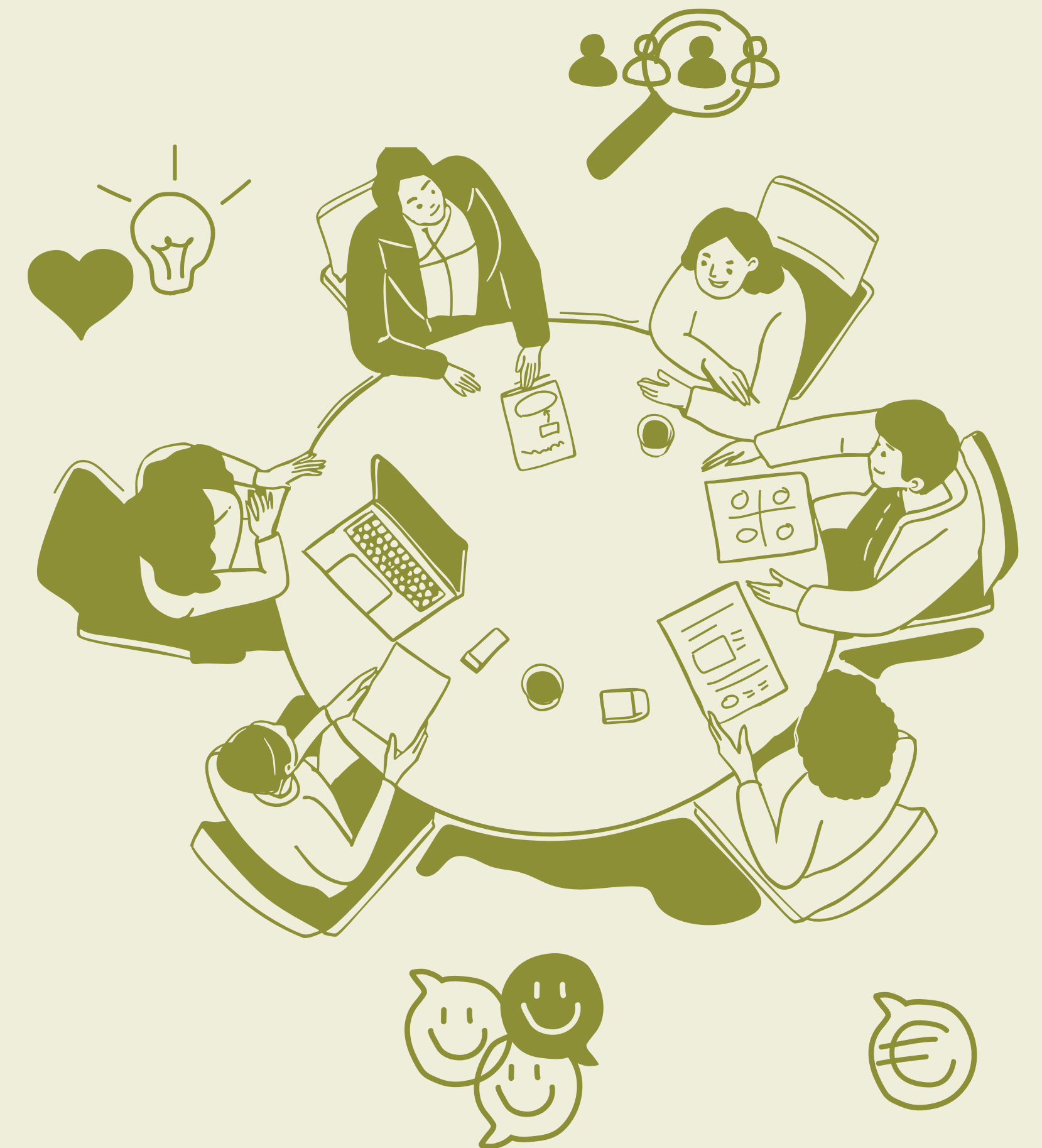
Kun ohjelmaan osallistuu kymmeniä eri organisaatioista tulevia henkilöitä, myös ajankäytön on oltava tehokasta, kokousten hyvin valmisteltuja ja viestinnän sujuvaa.

Alusta saakka on nähty tärkeäksi, että tieto on avointa, läpinäkyvää ja kaikkien vapaasti saatavilla. Tiimiyhteistyön tilana toimii Microsoft Teams.

Tässä luvussa esitellään konsortion jäsenten, ohjausryhmän, kaupungin ja hyvinvointialueen, työpakettien vastuorganisaatioiden sekä rahoittajan vastuut ja roolit.

Tämän jälkeen esitellään koordinaattoreiden työn kuvaus. Siitä on olemassa tarkempikin mallinnus, mutta tässä oppaassa on tarkoituksenmukaista keskittyä ydinkohtiin.

Työtyytyväisyyteen, työkuultuuriin ja johtamiseen liittyviä teemoja seurataan yhteisten keskustelujen ja säännöllisesti toteutettavan Pulssikyselyn avulla. Lopuksi palataan Pulssikyselyyn hieman tarkemmin.

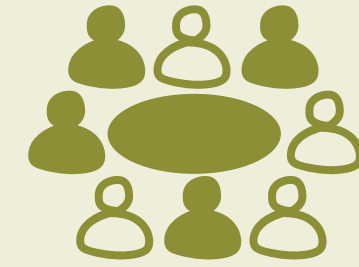






## Konsortion jäsenet

- ✿ Vastaavat omien työmuotojen operatiivisesta työstä alueella
- ✿ Verkostoyhteistyö alueella
- ✿ Keräävät yhteisesti sovittua seurantatietoa toiminnasta
- ✿ Yhteistyö konsortion eri osapuolten kanssa
- ✿ Työpakettien ja työmuotojen välinen yhteistyö on jokaisen organisaation vastuulla



## Ohjausryhmä

- ✿ Ohjelmakokonaisuuden kehittäminen
- ✿ Alueen tarpeiden jatkuva arviointi
- ✿ Tiedonkulku eri toimijoiden välillä
- ✿ Toiminnan tilannekatsaukset, arviointi ja tuki
- ✿ Vaikuttavuuden seuranta



## Kaupunki ja hyvinvointialue

- ✿ Data
- ✿ Tila-asiat
- ✿ Yhteistyö ohjelmassa mukana olevien organisaatioiden kanssa
- ✿ Aktiivinen osallistuminen kehittämistyöhön yhdessä konsortion jäsenten kanssa



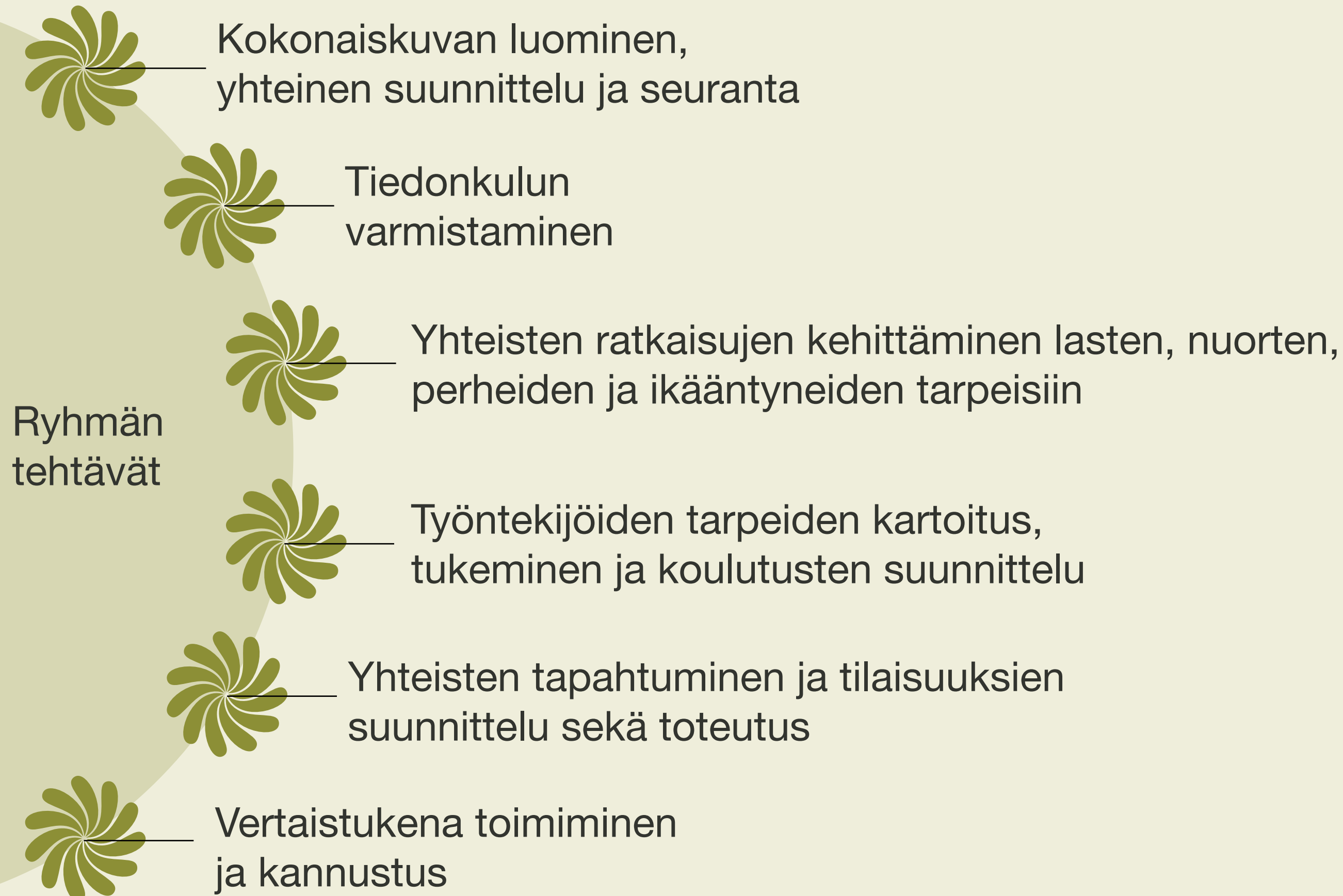
## Työpakettien vastuuorganisaatio

- ✿ Johtaa työpaketin toimintaa
- ✿ Luo rakenteet omalle työpaketille
- ✿ Luo rakenteet yhteistyölle ja kehittämiselle muiden työpakettien kanssa
- ✿ Koordinoi työpaketin jäsenten yhteistyötä ja tapaamisia sekä laatii tapaamisista muistiot
- ✿ Kokoo yhteisesti sovitut seurantatiedot ja toimittaa sen rahoittajalle
- ✿ Osallistuu ohjausryhmän kokouksiin
- ✿ Tiedottaa työpaketin muita jäseniä konsortioon liittyvistä asioista
- ✿ Toimii yhteyshenkilönä muihin verkostoihin päin



## Rahoittaja

- ✿ Toimii ohjelman ideoijana, koollekutsujana ja sparraajana
- ✿ Sitoutuu järjestämään säännöllisesti konsortion jäsenille kehittämispäiviä yhdessä sovitun aikataulun mukaisesti
- ✿ Sitoutuu keräämään konsortion työn tuloksista ja vaikutuksista sekä vaikuttavuudesta seurantatietoa ja kokoaa sen kaikkien hyödynnettäväksi
- ✿ Viestii konsortion työstä tasapuolisesti
- ✿ Auttaa konsortion jäseniä etsimään uusia rahoitusmahdollisuuksia
- ✿ Toimii ohjausryhmän puheenjohtajana



## Koordinaattoriryhmä

Koordinaattoriryhmä on työpakettien vastuuhenkilöistä koostuva, säännöllisesti kokoontuva ryhmä, joka nimensä mukaisesti koordinoi työpakettien yhteistä työtä ja toimii ”arjen tilannekeskuksena”.

Se varmistaa, että ohjelman työntekijöillä on parhaat mahdolliset edellytykset onnistua tehtävässään, ja että hyvän arjen toimenpiteitä rakennetaan yhteistyössä kaupungin, hyvinvointialueen, asukkaiden sekä muiden alueella toimivien järjestöjen kanssa.

Rahoittaja toimii ensimmäisen vuoden ryhmän puheenjohtajana. Tämän jälkeen ryhmän jäsenet valitsevat keskuudestaan puheenjohtajan, joka toimii kokousten koollekutsujana ja tiedottaa ryhmän toiminnasta ulospäin. Ryhmä kokoontuu ensimmäisenä vuotena viikoittain ja tämän jälkeen noin kaksi kertaa kuukaudessa.

## Pulssikysely



Osaava, motivoitunut ja työssään viihtyvä henkilöstö on ohjelman tärkein voimavara. Työntekijöiltä saadaan runsaasti ja säännöllisesti palautetietoa yhteisissä tiimitapaamisissa, kehittämissäpäivissä, kvartaali- ja toimintasuunnitelmien käsittelyn aikana sekä lukuisissa vapaamuotoisissa kohtaamisissa.

Lisäksi ohjelmassa tehdään säännöllinen Pulssikysely, jolla kerätään tärkeää

tietoa työntekijöiden kokemuksista. Pulssikyselyn avulla kuullaan, mitkä ovat ”ohjelman tunnelmat”, mikä sujuu hyvin ja missä on kehitettävää tai petrattavaa.

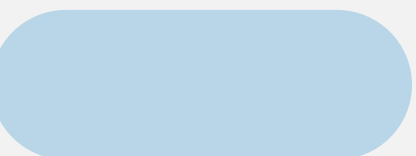
Kyselyn kautta saadaan tietoa kriittisistä asioista ja nähdään pidemmän aikavälin trendit. Pulssikysely on myös yksi tapa kertoa työntekijöille, että heistä välitetään. Kyselyn tulokset käsitellään aina yhdessä.

### Esimerkkejä kysymyksistä:

- ☀ Mielestäni Hyvän arjen rakentajat –ohjelmassa työskentelevillä on yhteinen käsitys koko toiminnan tavoitteista ja odotetuista tuloksista
- ☀ Tiedän mitä minulta odotetaan ja mitä minulle kuuluu
- ☀ Tiedän oman arvioni mukaan riittävällä tasolla, mitä muut Hyvän arjen rakentajat –ohjelman toimijat tekevät ohjelman puitteissa
- ☀ Mielestäni päätöksenteko verkoston jäsenten välillä on sujuvaa
- ☀ Koen, että mielipiteelläni on merkitystä ja saan ääneni kuuluviin
- ☀ Jos olen jostakin eri mieltä kuin ihmiset, joiden kanssa työskentelen, voin kertoa sen heille avoimesti
- ☀ Saan tarvittaessa toisilta apua työhöni
- ☀ Koen, että tiedon jakaminen on avointa ja läpinäkyvää ohjelmassa mukana olevien organisaatioiden ja ihmisten välillä
- ☀ Mielestäni käytämme ohjelmassa aikamme oikeisiin asioihin
- ☀ Mielestäni toimintamme on innovatiivista ja uutta luovaa



# Aikataulu, rahoitus ja skaalaaminen



# Aikataulu ja rahoitus

Hyvän arjen rakentajat –ohjelman kesto on tuloksiin sidottu. Järjestöt raportoivat toiminnastaan vuosittain ja seuraavan vuoden rahoitus myönnetään toteutuneen toiminnan ja selvitysten perusteella.

Koko ohjelmaa koskevat useampivuotiset rahoituspäätökset tehdään kolmen vuoden välein. Kuuden vuoden jälkeen tehdään laajempi arviointi.

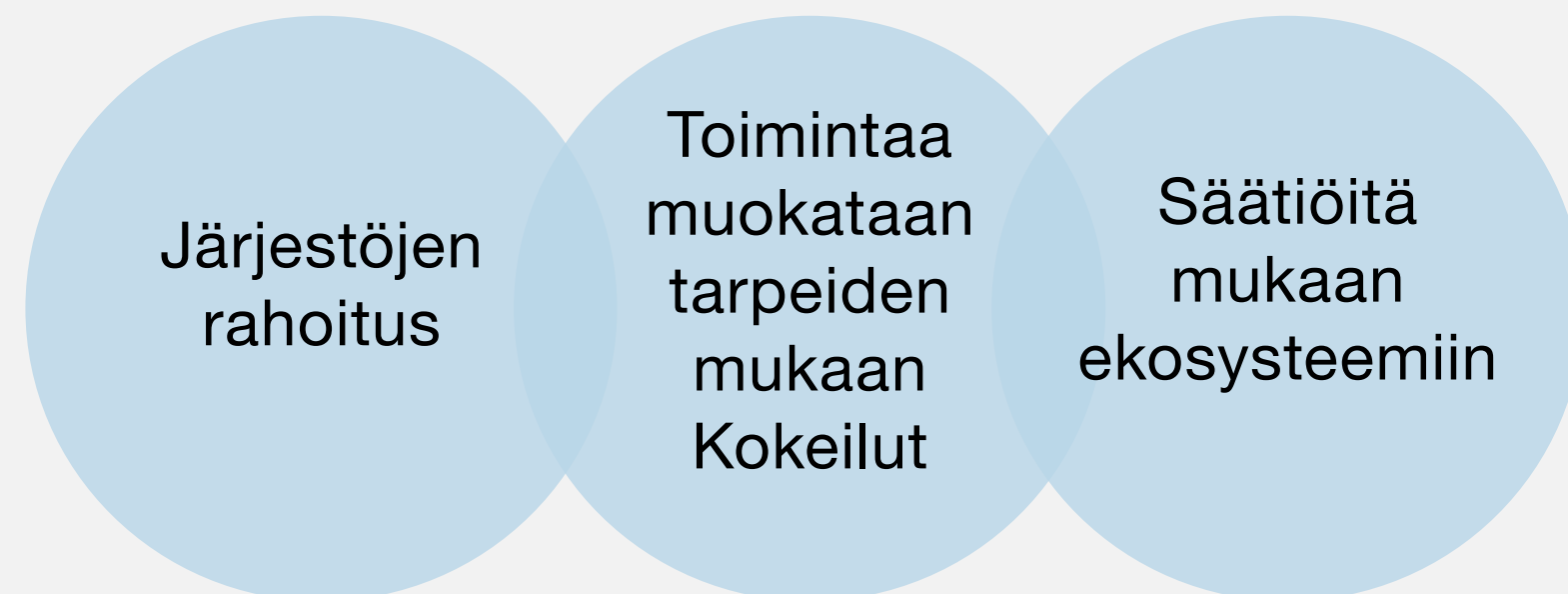
Mikäli ohjelmalla on aikaansaatu merkittäviä vaikutuksia ja vaikuttavuutta, käynnistetään neuvottelut kaupungin, hyvinvointialueen ja säätiöiden kanssa ohjelman rahoittamiseksi jatkossa.

## 3 vuotta

Myönnetään ensimmäisen vaiheen rahoitus

*Tulokset*

Jakson aikana:

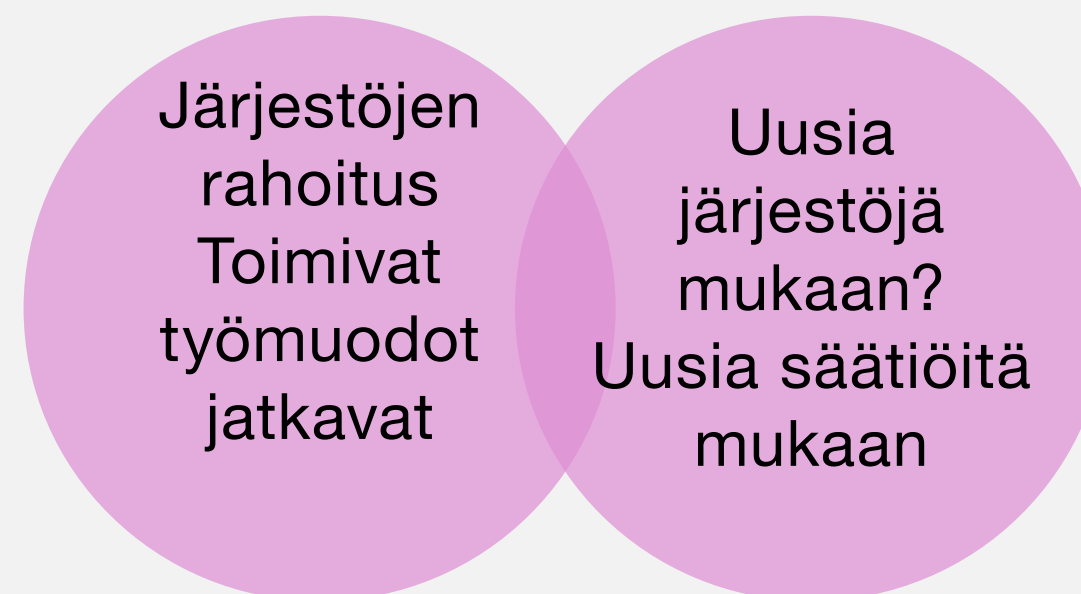


## + 3 vuotta

Tulosten perusteella toisen vaiheen rahoitus

*Vaikutukset*

Jakson aikana:

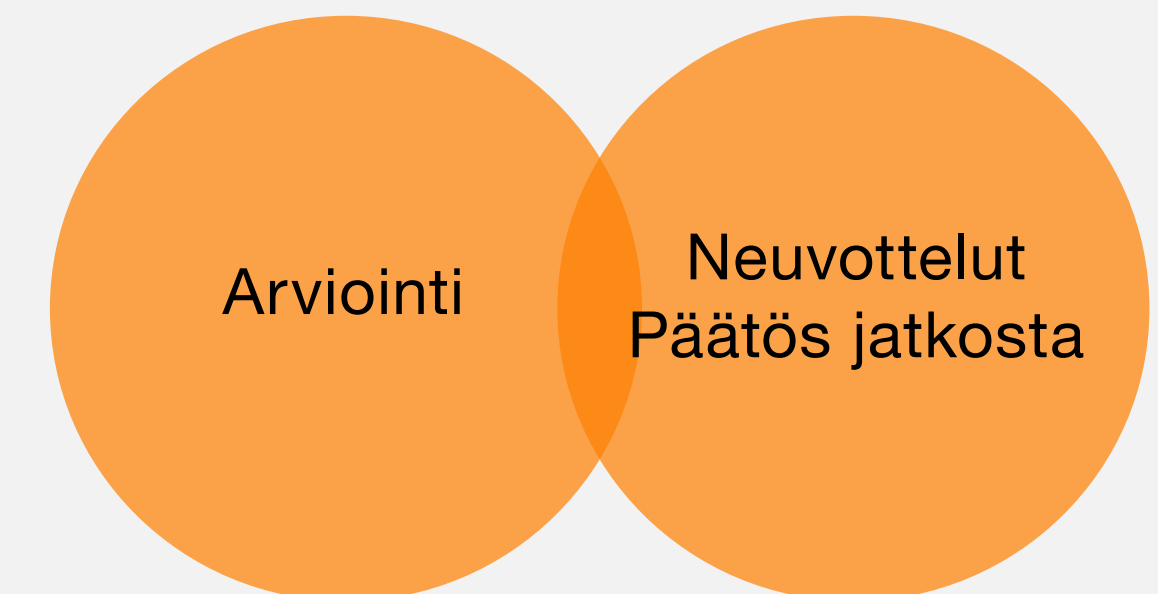


## + 4 vuotta

Ohjelman jatkon rakentaminen ja neuvottelut

*Vaikuttavuus*

Jakson aikana:



# Skaalaaminen

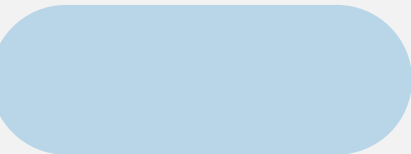
Ohjelmaa voi skaalata monin eri tavoin. Hyvän arjen rakentajien opit ja materiaalit ovat kaikkien vapaasti käytettävissä. Päivikki ja Sakari Sohlbergin säätiö tukee ja sparraa ohjelman käynnistysvaiheessa muita toimijoita.

Skaalaamisen vaihtoehtoja:

**Sohlbergin säätiö käynnistää ja rahoittaa toimintaa yhdessä muiden apurahasäätiöiden kanssa uusilla toiminta-alueilla**

**Tietyn alueen paikalliset säätiöt käynnistävät ja rahoittavat Hyvän arjen rakentajat –mallin mukaista toimintaa – Sohlbergin säätiö toimii tukena**

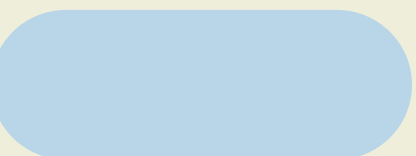
**Muulla rahoituksella käynnistyvä toiminta – Sohlbergin säätiö toimii tukena**





10

# Muuta materiaalia

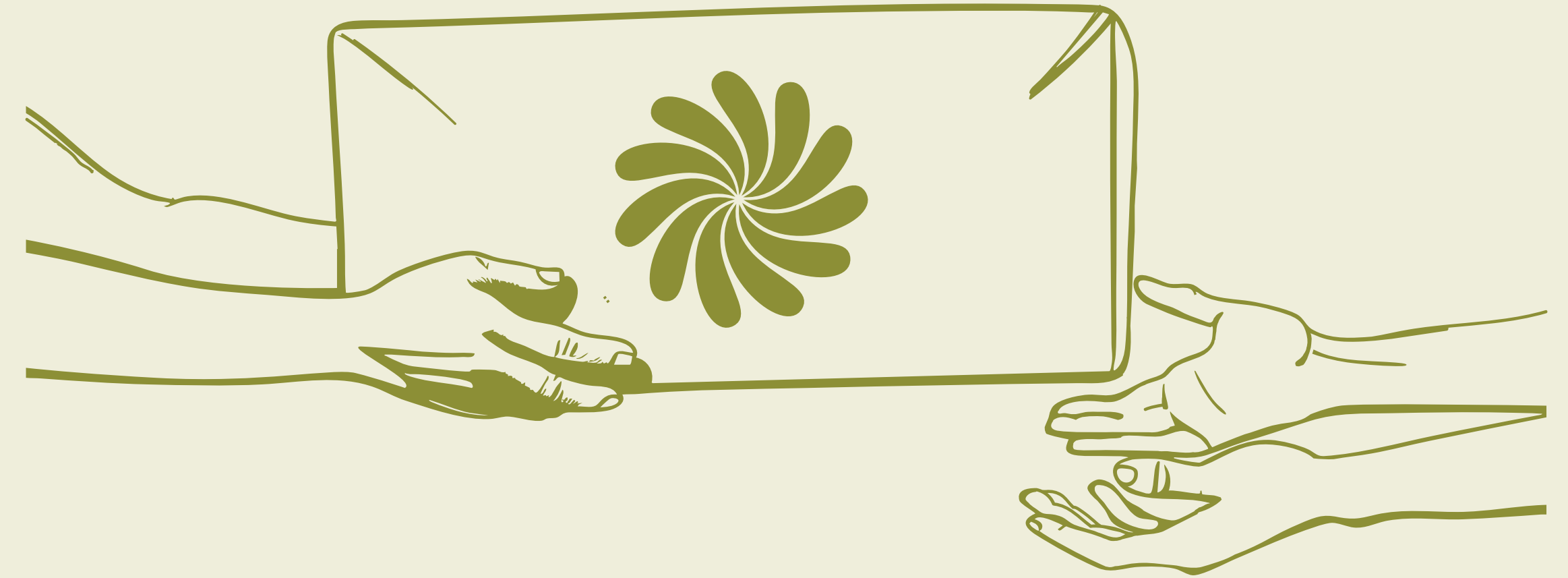


# Muuta materiaalia

Hyvän arjen rakentajissa on tämän oppaan lisäksi koottu paljon muutakin materiaalia, joka auttaa ohjelmaan perehtymisessä, sen pystyttämisessä ja toteuttamisessa.

Materiaalia päivitetään ja täydennetään jatkuvasti. Erilaiset esitykset ja mallinnukset lisäävät osallistaan yhteistä ymmärrystä ja muodostavat yhteistä sanastoa. Ydinsanoma

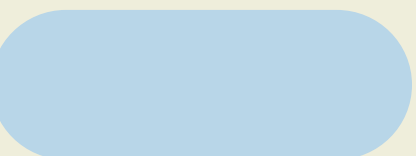
on ja pysyy muuttumattomana: se on hyvä ja turvallinen arki.



Esimerkkejä käytettävissä olevasta materiaalista:

- ✿ **Ohjelman suunnitelma ja vuosittaiset toimintasuunnitelmat**
- ✿ **Esittelydiat ja diasarjat**
- ✿ **Työpakettikohtaiset esittelydiat**
- ✿ **Kohderyhmien profiilit ja niiden kuvaukset**
- ✿ **Vaikutusten arviointimalli**
- ✿ **Seurantatietojen taulukot ja koontidiat**

- ✿ **Graafinen ohjeistus, kuva- ja symbolipankit**
- ✿ **Ohjeistus verkkosivujen päivittämiseen**
- ✿ **Koordinaattoriryhmän työn mallinnus**
- ✿ **Nuorten työllistämisen mallinnus**
- ✿ **Erilaiset suunnittelupohjat, kuten kvartaalisuunnitelmien pohjat**
- ✿ **Tilan yhteiset pelisäännöt**





# Kiitokset

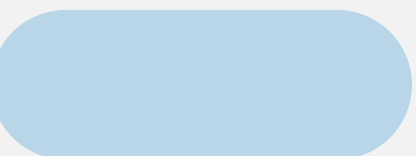
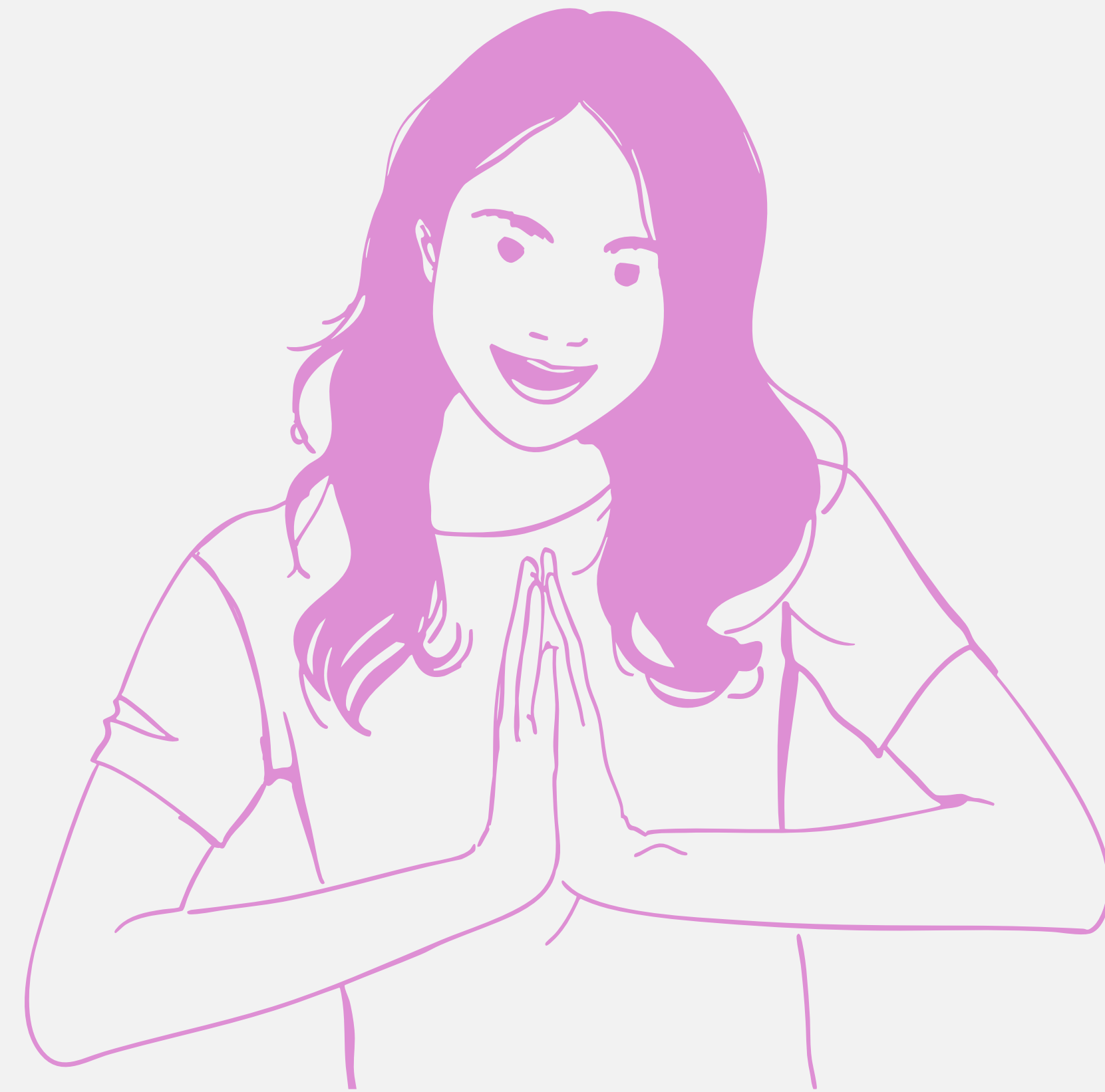
Tämän oppaan tekeminen on ollut kuin kiehtovan palapelin kokoamista. Pala kerrallaan on edetty kohti täydentyvää kuvaa. Oppaan kokoaminen on ollut myös ainutkertaisella tavalla uusi kokemus. Sen aikana jokainen ohjelmassa mukana oleva ihminen palautui mieleen. Ja niin palautuivat myös havukoskelaiset.

Näillä sivuilla kuuluu kymmenien ihmisten ajattelu ja ääni. Oppaaseen saatiin arvokkaita ajatuksia useasta suunnasta. Kiitos Riikka Åstrand, Minna Lahnalampi-Lahtinen ja Reetta Voutilainen tuesta ohjelman aikana, ja siitä, että toitte kokemuksianne tähän julkaisuun. Kiitos Tiina Ristikari ja Hannu Rusama, olette olleet valmistelussa ja tukemassa ohjelmaa alusta saakka.

Kiitos säätiökumppaneillemme. Birgitta Forsström, Sonja Ollas-Airinen, Satu Niemelä ja Mika Piironen, teidän kanssanne on ollut enemmän kuin ilo rakentaa uudenlaista yhteistyötä.

Kiitos vaikutusmallin asiantuntijat, Liisa Björklund ja Petri Hilli. Ajatus siitä, mikä on hyvää, kunnollista ja vaikuttavaa, auttaa rakentamaan ohjelmaa kestäväällä tavalla niin Vantaalla, kuin muilla alueilla.

Kiitos koordinaattoreille. Tiina Alanko, Jasmin Ek, Tarja Jalli, Hanna Rajalin, Maurizio Pratesi ja Soilikki Viljanen. Olette luotsanneet työpaketteja upealla tavalla eteenpäin. Tunnistatte tekstejänne ja tiimienne ajatuksia useasta kohdasta oppaan sivuilta. Niko Koskela, ilman sinua ja porukoitasi jalkapalloa pelattaisiin Haviksessa paljon vähemmän. Kiitos kaikille työntekijöille. Hyvän arjen rakentajat –ohjelma onnistuu, kun olemme läsnä arjessa. Kuuntelemassa, tukemassa ja auttamassa. Niin kuin te olette.



# S Saatteeksi

---

3 s.

# 1. Oppaan käyttötarkoitus

---

4 - 6 s.

# 2. Katsaus hyvin- voinnin haasteisiin

---

7 - 13 s.

# 3. Hyvän arjen rakentajat –ohjelman kuvaus

---

14 - 43 s.

# 4. Ohjelmaan mukaantulon vaiheet

---

44 - 45 s.

# 5. Tulosten, vaikutusten ja vaikuttavuuden seurantamalli

---

46 -54 s.

# 6. Toimintakulttuurin kehittäminen ja sitä ohjaavat periaatteet

---

55 - 59 s.

# 7. Työote

---

60 - 62 s.

# 8. Ohjelman rakenteet, vastuut ja roolit

---

63 -67 s.

# 9. Aikataulu, rahoitus ja skaalaaminen

---

68 - 70 s.

# 10. Muuta materiaalia

---

71 - 72 s.

# K Kiitokset

---

73 s.



[har-havis.fi](http://har-havis.fi)